

# Curriculum Vitae Frank Cörvers



---

## BIO

Professor Frank Cörvers (1966) combines his chair in *Demographic Transition, human capital and employment* at the Maastricht University School of Business and Economics (SBE) with the *Human Capital in the Region* research programme at the Research Centre for Education and the Labour Market (ROA). For this chair, he is affiliated to the Neimed Centre of expertise on Demographic Changes (NEIMED) at the Open University in Heerlen. Furthermore he is member of the ROA management team and director of the Graduate School of Business and Economics (GSBE) at Maastricht University. He is, among other positions, member of the scientific board of ITEM, fellow at MACIMIDE and member of the supervisory board of Zuyd University of Applied Sciences. He is also part-time professor in the *Teacher Labour Market* at the Tilburg Law School of Tilburg University. For this endowed chair, he is affiliated to CAOP.

Frank Cörvers studied general economics at the universities of Maastricht and Hannover and obtained his doctorate at Maastricht University on the impact of education and training on the international competitiveness of manufacturing sectors. He started his career as a lecturer at the School of Business and Economics of Maastricht University, and continued it as a researcher, project leader and manager at Statistics Netherlands (CBS) and ROA.

His most recent publications address issues such as the quality and relevance of vocational education, migration and brain drain, regional labour markets, and the quantity and quality aspects of the teacher labour market. He has published dozens of research reports for commissioners at ministries, provinces, the European Union, the OECD and the World Bank. He is frequently consulted as an expert on education and labour market issues by for example ministries, national councils and various news media.

---

## Personal Details

Surname	Cörvers
First name	Frank
E-mail	<a href="mailto:frank.corvers@maastrichtuniversity.nl">frank.corvers@maastrichtuniversity.nl</a>
Website	<a href="https://roa.maastrichtuniversity.nl/frank.corvers">https://roa.maastrichtuniversity.nl/frank.corvers</a>
Twitter	<a href="https://twitter.com/Frank6213">@Frank6213</a>
Linkedin	<a href="https://nl.linkedin.com/in/frankcorvers">https://nl.linkedin.com/in/frankcorvers</a>
Date of birth	3 May 1966
Place of birth	Heerlen, the Netherlands
Positions	<b>Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)</b> , Maastricht University School of Business and Economics (SBE): Professor of Demographic Transition, Human Capital and Employment, Leader of the Human Capital in the Region programme and ROA Management team member (0.4 fte) <b>Graduate School of Business and Economics (GSBE)</b> , Maastricht University: Scientific Director (0.4 fte) <b>Tilburg Law School</b> , Tilburg University: Professor in the Teacher Labour Market, endowed chair (0.2 fte)
Affiliations	<a href="#">CAOP</a> , <a href="#">GSBE</a> , <a href="#">ITEM</a> , <a href="#">MACIMIDE</a> , <a href="#">NEIMED</a> , <a href="#">Netspar</a> , <a href="#">NSI</a>

---

**Current other duties**

2018-	Member of the Scientific Expert Group on Population Decline, Ministry of the Interior and Kingdom Relations
2015-	Member of the Scientific Board of ITEM (Institute for Transnational and Euregional cross border cooperation and Mobility), Maastricht University
2015-	Member of the Expert Group on Social Demography, Statistics Netherlands
2014-	Member of the Supervisory Board of Zuyd University of Applied Sciences
2000-	Member of the Advisory Group on Pupil and Student Estimates, Ministry of Education, Culture and Science

---

**Work experience**

2000-2013	<b>Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)</b> , Maastricht University: Research leader of the Dynamics of the Labour Market programme and member of the ROA Management team
1999-2000	<b>Statistics Netherlands (CBS)</b> , Heerlen: Supervisor of the Income Information System task group of the Income and Wealth sector
1998-1999	<b>Statistics Netherlands (CBS)</b> , Heerlen: Project Leader in the Commercial Services sector
1992-1998	<b>Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)</b> , Maastricht University: Researcher and Project Leader
1991-1992	<b>Faculty of Economics and Business Administration</b> , Maastricht University, Department of Business Economics: Lecturer
1989	<b>Handwerkskammer Rheinhessen</b> , Mainz, Germany: Trainee at the departments of legal affairs, retraining and additional training, and fraud control
1988-1990	<b>Faculty of Economics and Business Administration</b> , Maastricht University: Tutor in Marketing, Finance, Organisation, Public Finance, Micro- and Macroeconomics
1986-1988	<b>Faculty of Economics and Business Administration</b> , Maastricht University, Department of General Economics: Research Assistant in a project on Regional Development Potential
1984	<b>Langen BV</b> , Geleen, The Netherlands: Administrative assistant in an international transport company

---

**International consultancy**

2018	Expert in the French Peer Review on measuring labour market tightness to improve employment policies, Mutual Learning Programme of the European Employment Strategy, European Commission - DG Employment / DARES, Paris
2018	Consultant on labour market information for Council for Education Labour Market Dutch Caribbean (ROACN), Maastricht
2013	Consultant on labour market forecasting for Lebanese and Moroccan delegation, Maastricht
2012	Local expert for OECD-mission to the Netherlands within the Local Economic and Employment Development (LEED) Programme, Limburg and Zeeland
2012	Consultant on labour market information issues for Vietnamese delegation of Ministry of Labour, Maastricht
2011	Consultant for the World Bank on Labour Relations in the Netherlands, New York
2011	Consultant on manpower forecasting for Polish delegation of University of Warsaw, Maastricht
2010	Co-organiser of a study visit on labour market issues for a Moroccan delegation, on request of the Dutch Ministry of Social Affairs, Maastricht

2008	Organiser of a study visit on labour market, education and training issues for a delegation of the Egyptian Education, Training and Employment Observatory and representatives of Egyptian ministries, employers, NGO's and the Central Statistics Agency, Maastricht
2008	Consultant on manpower forecasting issues for Malaysian (Centre for Human Resource Development and Labour Market) and Korean (KEIS) delegations, Maastricht
2007	Expert in the Welsh Peer Review on matching skills supply and demand, Mutual Learning Programme of the European Employment Strategy, European Commission - DG Employment, Cardiff
2007	Expert in workshop on Identifying emergent Job Profiles and their Skill Needs, DG Employment, Brussels
2006	Expert in the Finnish Peer Review on forecasting skills and labour market needs, Mutual Learning Programme of the European Employment Strategy, European Commission - DG Employment, Helsinki
2005	Expert for an OECD mission to the Netherlands on innovation and productivity growth, in preparation for the 2005 Economic Survey, the Hague
2004-2005	Consultant on manpower forecasting issues for various Korean delegations (Kotef, Kedi, Korean Ministry of Education, Krivet), Maastricht
2004-2005	Consultant of the Ministry of Labour and Social Development of the Russian Federation, Moscow/Maastricht

---

#### **Past other duties**

2012-2013	Member of the NVAO assessment panel for the accreditation of the Maastricht School of Management (MSM) MBA Program
2006-2013	Member of the Supervisory Council of Citaverde College (secondary vocational education)
2005-2017	Chairman and secretary of local residents' association in Wolder
2005-2008	Member of representative advisory body of primary school
2001-2004	Member of the Advisory Committee on Labour Statistics, Statistics Netherlands
2001	Expert in the Committee on Citizenship Competencies, COLO
2000-2003	Board member and Treasurer of the Friends of Ashram Foundation
1998-1999	Secretary of a Maastricht network for graduates
1997-2000	Chairman and board member of the Ravelijn Tenants Association
1994-1995	Board member of the tenants association of the Servatius Housing Corporation
1992-1997	Economic advisor of the Ravelijn Tenants Association
1988-1989	Chairman and board member of the Maastricht General Economics Study Association
1987-1988	Member of the Limburg Council of a political organisation for youths
1986-1988	Trainer of junior table tennis players for TTC Kluis
1985-1988	Chairman of the club magazine of TTC Kluis

---

#### **Education**

1992-1999	<b>Maastricht University</b> , Research Centre for Education and the Labour Market (ROA): Doctorate examination (PhD) in Economics
1990-1991	<b>Fakultät der Wirtschaftswissenschaften</b> , Universität Hannover, Germany: Examinations in Economic Theory of Trade Unions, Wage Structure and Theory of Business Cycles
1986-1991	<b>Faculty of Economics and Business Administration</b> , Maastricht University: Doctoral examination in General Economics, specialising in Labour Relations, Corporate Finance, and Macroeconomics

1985-1986	<b>Faculty of Economics and Business Administration</b> , Maastricht University: Propaedeutic examination in Economics
1984-1985	<b>Faculty of Science and Mathematics</b> , University of Nijmegen, The Netherlands: various courses in science and mathematics
1978-1984	<b>Albert Schweitzer College</b> , Geleen: Pre-University Education

---

#### **Training courses and certificates**

2018-2019	School for Psychodrama, postgraduate education
2016	Diemen & Van Gestel, On the Art of Questioning
2014-2015	In Praesentia, personal coaching
2010-2012	Training sessions on Governance with supervisory board of Citaverde College
2010	Maastricht University, Postgraduate education Convincing and Changing
2009	Teacher qualification (BKO, Basis Kwalificatie Onderwijs)
2004-2005	Krauthammer International, leadership and skills training
2000	Bureau Cirkels, personal leadership training for managers
1999-2000	Adult Education Centre, introductory course in Spanish
1999	Bureau Cirkels, skills training for managers
1999	Statistics Netherlands (CBS), SPSS course in multivariate techniques
1998	NIMO, Project-based working course
1994	Worldneth, English writing skills course
1993-1994	National Network for General and Quantitative Economics, various courses, including Labour Economics, International Trade, Econometrics
1993-1994	Nederlandse Woonbond, various courses on public housing, including financing, tenants' rights, public housing law
1993	Worldneth, course on presentation techniques in English

---

#### **Refereeing**

Applied Economics, Environment and Planning A, Economics of Education, European Sociological Review, Higher Education, International Journal of Human Resource Management, Journal of Economic and Social Geography, NOW/NRO/PROO, Papers in Regional Science, Public Policy and Administration, Regional Studies, Review of Income and Wealth

## References

---

### International journals and book contributions

- V. Venhorst, F. Cörvers (2018), Entry into working life: Spatial mobility and the job match quality of higher-educated graduates, *Journal of Regional Science*, Vol. 58, pp. 116-140.
- B. van Landeghem, F. Cörvers, A. de Grip (2017), Is there a rationale to contact the unemployed right from the start? Evidence from a natural field experiment, *Labour Economics*, Vol. 45, pp. 158-168.
- D. Bertrand-Cloudt, F. Cörvers, H. Heijke (2017), Ability, academic climate, and going abroad for work or pursuing a PhD, *CESifo Economic Studies*, Vol. 63, pp. 119-140.
- F. Verwest, P. Taylor, L. van Wissen, J. van Dijk, A. Edzes, M. Hamersma, F. Cörvers, A. de Grip and J. van Thor (2017), Resilient labour markets and demographic change in selected regions of the Netherlands, in: C. Martinez, T. Weyman, J. van Dijk (eds), *Demographic transition, labour markets and regional resilience*, Springer International Publishing AG, pp. 73-94.
- R. Montizaan, A. de Grip, F. Cörvers, T. Dohmen (2016), The Impact of Negatively Reciprocal Inclinations on Worker Behavior: Evidence from a Retrenchment of Pension Rights, *Management Science*, Vol. 62, pp. 668-681.
- F. Cörvers (2016), Education, In: J. Uijlenbroek (ed.), *The Dutch Public Service*, Ministry of the Interior and Kingdom Relations, The Hague, pp. 29-31.
- R. Montizaan, F. Cörvers, A. de Grip (2013), Training and Retirement Patterns, *Applied Economics*, Vol. 45, pp. 1991-1999.
- F. Cörvers (2012), Managing territorial demographic transitions and declining labour supply, challenges for Zeeland, In: C. Martinez, S. Giguère, and S. Arzeni (eds.), *Demographic Change in the Netherlands: Strategies for resilient labour markets*, OECD, Paris, pp. 136-164.
- D. Bertrand-Cloudt, F. Cörvers, B. Kriechel, J. van Thor (2012), Why do recent graduates enter into flexible jobs?, *De Economist*, Vol. 160, pp. 157-175.
- F. Cörvers, R. Euwals, A. de Grip (2012), Flexibility of the Labour Market, *De Economist*, Vol. 160, pp. 83-87.
- L. Borghans and F. Cörvers (2010), The Americanization of European Higher Education and Research, in: C.T. Clotfelter (ed.), *American Universities in a Global Market*, NBER, The University of Chicago Press, Chicago and London, pp. 231-267; also published in Russian in *Voprosy Obrazovaniya* (Journal of Educational Studies).
- F. Cörvers, A. Dupuy (2010), Estimating employment dynamics across occupations and sectors of industry, *Journal of Macroeconomics*, Vol. 32, pp. 17-27.
- R. Montizaan, F. Cörvers, A. De Grip (2010), The effects of pension rights and retirement age on training participation: Evidence from a natural experiment, *Labour Economics*, Vol. 17, pp. 240-247.
- M. Hensen, R. de Vries, F. Cörvers (2009), The role of geographic mobility in reducing education-job mismatches in the Netherlands, *Papers in Regional Science*, Vol. 88, pp. 667-682.
- F. Cörvers, M. Hensen, D. Bongaerts (2009), The delimitation and coherence of functional and administrative regions, *Regional Studies*, Vol. 43, pp. 19-31.
- B. Kriechel, F. Cörvers, H. Heijke (2008), Regional Labour Market Forecasts in the Netherlands, in C. Knobel, B. Kriechel and A. Schmid (eds), *Regional Labour Market Forecasting*, Rainer Hampp Verlag, Mering, pp. 38-51.
- F. Cörvers, J. Meriküll (2007), Occupational Structures across 25 EU Countries: The Importance of Industry Structure and Technology in Old and New EU Countries, *Economic Change and Restructuring*, Vol. 40, pp. 327-359.
- F. Cörvers, M. Hensen (2005), Forecasting regional labour market developments by occupation and education, in: F. van Oort, M. Thissen and L. van Wissen (eds), *A survey of spatial economic planning models in the Netherlands. Theory, application and evaluation*, NAI Publishers, Rotterdam, pp. 117-133.

- F. Cörvers (2004), Income mobility of successive generations, in: SCP/CBS, *The poor side of the Netherlands, Results from the Dutch 'Poverty Monitor' 1997-2003*, The Hague, pp. 120-124.
  - F. Cörvers, A. de Grip, H. Heijke (2002), Beyond manpower planning: a labour market model for the Netherlands and its forecasts to 2006, in: M. Neugart and K. Schömann (eds.), *Forecasting Labour Markets in OECD countries*, Edward Elgar, pp. 185-223.
  - F. Cörvers, A. de Grip (1997), Explaining Trade in Industrialized Countries by Country-Specific Human Capital Endowments, *Economic Modelling*, Vol. 14, pp. 395-416.
  - F. Cörvers, (1997), The Impact of Human Capital on Labour Productivity in Manufacturing Sectors of the European Union, *Applied Economics*, Vol. 29, pp. 975-987.
  - F. Cörvers, A.P. van Veen (1995), On the Measurement of Corporatism, *Labour*, Vol. 9, pp. 423-442.
- 

### **Inaugural lectures**

- F. Cörvers (2014), *Krimpen zonder kramp: Over demografische transitie en regionale arbeidsmarkten*, rede uitgesproken door prof. dr. Frank Cörvers, 10 oktober 2014, Maastricht University.
  - F. Cörvers (2014), *De arbeidsmarkt voor leraren: theorie, beleid en werkelijkheid*, rede uitgesproken door prof. dr. Frank Cörvers, 6 juni 2014, Tilburg University.
- 

### **(Co)promotor of PhD's**

- H.U. Pfeifer (2013), *Empirical Investigations of Costs and Benefits of Vocational Education and Training*, Research Centre for Education and the Labour Market (ROA), Dissertation series, No. 14, Maastricht University.
  - R. Montizaan (2010), *Pension rights, human capital development and well-being*, Research Centre for Education and the Labour Market (ROA), Dissertation series, No. 10, Maastricht University.
- 

### **Supervisor of PhD's**

- J.V. Cremonesi Giarola, 2019-
  - K. van Oosterhout, 2018-
  - M. Amsing (Tilburg University), 2015-
  - I. Hooijen, 2014-
  - M. Polipciuc, 2014-
- 

### **Dissertation**

- J.G.F. Cörvers (1999), *The Impact of Human Capital on the International Competitiveness and Trade Performance of Manufacturing Sectors*, Research Centre for Education and the Labour Market, Dissertation Series, No. 2, Maastricht University.

---

## National journals and book contributions

- F. Cörvers, M. van der Meer (2018, red.), [Onderwijs aan het werk – 2018](#), *Analyses, feiten en visies over werken in het onderwijs*, CAOP, Tilburg University.
- F. Cörvers, J. Wilschut (2017), Langer gemotiveerd doorwerken: ‘Uitstroom van werkenden bij overheid en onderwijs: selectie uit de poort’, in: J. Uijlenbroek, *Staat van de Ambtelijke Dienst, De motiverende overheid anno 2017*, CAOP, Den Haag, pp. 131-140.
- F. Cörvers, S. van der Ploeg (2017), Laag zelfbeeld van leraren begint op de opleiding, *Economische Statistische Berichten*, Vol. 102, p. 494.
- F. Cörvers, A. Mommers (2017), [Lesgeven onder de tropische zon](#), *Didactief*, 1 mei 2017.
- F. Cörvers, A. Mommers (2017), Lesgevend personeel in Caribisch Nederland, *Economische Statistische Berichten*, Vol. 102, p. 86.
- M. Amsing, F. Cörvers, M. van der Meer (2016). Op zoek naar de balans tussen flexibiliteit en werkzekerheid op de onderwijsarbeidsmarkt, in: T. Wilthagen en R. Peijen (eds.), *Samenwerken aan werkzekerheid*, bundel voor NBBU, p. 62-68.
- F. Cörvers, B. van Landeghem (2016), Arbeidsmarktbeleid voor oudere werkzoekenden: Vlaanderen en Nederland, *OVER·WERK*, nr. 2, pp. 46-52.
- F. Cörvers, Onderwijs, In: J. Uijlenbroek (ed.; 2016), *De Nederlandse Publieke Dienst*, Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Den Haag, pp. 29-31.
- I. Hooijen, F. Cörvers (2015), Het aantrekken van kenniswerkers in een krimpgebied, *Rooilijn*, 48(4), pp. 288-295.
- F. Cörvers (2015), Krimpen zonder kramp, *Demos, Nidi*, Vol. 31(3), pp. 4-7.
- F. Cörvers (2014), De arbeidsmarkt voor leraren: theorie, beleid en werkelijkheid, *TPEdigitaal*, Vol. 8(4), pp. 132-149.
- F. Cörvers (2014), Binnenlandse migratie naar de Randstad, *Economische Statistische Berichten*, Vol. 99, pp. 687.
- F. Cörvers, (2014), Uitrust kwaliteit en kwantiteit op de lerarenmarkt, *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 99, pp. 530-533.
- F. Cörvers (2014), De ambtenaar maakt het verschil, In: CAOP, *Alles voor het publiek domein*, Den Haag, pp. 22-25.
- F. Cörvers (2013), Het openbreken van de onderwijsarbeidsmarkt, In: L. Spaans en J. Westhoek (eds.), *Staat van de ambtelijke dienst*, CAOP, Den Haag, pp. 260-263.
- B. van Landeghem, F. Cörvers (2013), Impactmeting voor inspectiediensten: theorie en aanbevelingen voor de Vlaamse Inspectie Werk en Sociale Economie, *OVER·WERK*, Nr. 3, pp. 23-30.
- D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, J. van Thor (2013), Woon-werkmobiliteit onder mbo-schoolverlaters, *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 98, p. 177.
- F. Cörvers (2012), Relevantie van onzekerheden op de externe arbeidsmarkt voor de strategische personeelsplanning van de Nationale Politie, in: Directie HRM Nationale Politie (eds.), *De toekomst begint vandaag! Negen wetenschappers over het Politievak 2020-2024*, Landelijke Desk Communicatie, Amsterdam, pp. 122-139.
- F. Cörvers, D. Liefferink (2012), Immigratie om de krimp te keren, *Zuiderlucht*, Dossier ZL, Krimp? Welke Krimp?, juni/juli.
- F. Cörvers, A. Dupuy, J. Sauermann (2012), Kwalificatievereisten stijgen niet overal, *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 97, p. 337.
- F. Cörvers, A. de Grip (2012), Langdurige tijdelijke contracten zijn in belang van werkgever én werknemer, *Me Judice*, 24 maart.
- F. Cörvers, R. Euwals, A. de Grip (2011), Zonder flexibele contracten meer werkloosheid, *Me Judice*, jaargang 4, 4 februari. Also published in Koninklijke Vereniging voor de Staathuishoudkunde (2011), *Jaarboek 2011*, Sdu Uitgevers, Den Haag. Video: Frank Cörvers over flexibiliteit op de arbeidsmarkt, *Me Judice*, 4 maart.

- L. van de Venne, F. Cörvers, M. Thomsen, B. Verlaan (2011), *Regionale samenwerking: Een beleids- en onderzoeksagenda*, ECHO, 's-Hertogenbosch/Utrecht, 29 maart.
- F. Cörvers (2011), Overgang van nationale naar internationale beroepenclassificatie, *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 96, p. 17.
- D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, J. van Thor (2010), Betekenis en belang van flexwerk op de arbeidsmarkt, *Kwartaalschrift Economie*, Vol. 7, pp. 325-357.
- J. Sanders, F. Cörvers (2010), *Re-integreren is vooruitzien!* [Designing welfare-to-work programs is looking forward], *Aan de slag*, Vol. 10, No. 7/8, pp. 29-31.
- F. Cörvers, G. Ramaekers (2010), De strijd om kenniswerkers tussen provincies [The battle for brains between provinces], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 95, Vol. 95, pp. 438-441.
- W. Smits, R. de Vries, F. Cörvers, R. Montizaan (2010), Passend werk na werkloosheid of inactiviteit [A suitable job after unemployment or inactivity], *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, Vol. 26, pp. 214-222.
- F. Cörvers (2010), Immigratie en werkloosheid [Immigration and unemployment], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 95, No. 4581, p. 176.
- F. Cörvers (2010), Opleidingsachtergrond en zelfstandig ondernemerschap [Educational background and entrepreneurship], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 95, No. 4579, p. 112.
- J. Coenen, F. Cörvers, D. Fouarge, C. Meng, A. Nelen (2009), Onderbenutting van mbo'ers nuttig op de arbeidsmarkt? [Is underutilization of workers with intermediate vocational education useful?], *TPEdigitaal*, Vol. 3, pp. 103-123.
- F. Cörvers (2009), Pendelstromen en functionele regio's [Commuting flows and functional regions], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 94, p. 208.
- F. Cörvers (2009), De arbeidsmarktperspectieven voor arbeidsongeschikten: Het belang van opleiding [Labour market perspectives for the disabled: the relevance of education], *Maandblad Reïntegratie*, Vol. 9, No. 3, pp. 9-11.
- F. Cörvers (2009), Concentratie van technieklocaties in het MBO, De invloed op de studiekeuze van leerlingen in Zuidoost-Nederland [Concentration of technical education sites in MBO, The impact on study choice of pupils in the southeast of the Netherlands], in M. Boekenoogen, P. van Hoesel, Y. Prince, Ca. Verheijen (red.), *Methoden van beleidsonderzoekers: creatief en oplossingsgericht*, Uitgeverij Lemma, Den Haag, pp. 69-78.
- F. Cörvers (2008), Loongroei, leeftijd en conjunctuur [Wage growth, age and business cycles], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 93, p. 433.
- F. Cörvers (2008), O&O en bètatechnici [R&D and science and technology workers], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 93, p. 337.
- L. Borghans, F. Cörvers, A. de Grip, R. van der Velden (2008, red.), *Schipperen met beleid*, bundel ter gelegenheid van het afscheid van prof. dr. Hans Heijke als directeur van Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt in de periode 1986-2007, ROA, Maastricht.
- J. Muysken, F. Cörvers en T. Ziesemer (2007), Immigratie als wapen in de strijd tegen de vergrijzing [Immigration as a weapon in the battle against ageing], *Kwartaalschrift Economie*, Vol. 4, Themanummer Vergrijzing, pp. 475-496.
- F. Cörvers, H. Heijke en E. Lintjens (2007), Is er een drainage van bètatechnisch toptalent naar het buitenland? [Does the brain drain of science and technology top talents to foreign countries exist?], in A. de Grip en W. Smits (eds.), *Technotopics II, Essays over onderwijs en arbeidsmarkt voor bètatechnici*, Platform Bèta Techniek en Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Den Haag en Maastricht, pp. 103-113.
- F. Cörvers (2007), Technisch onderwijs mist de slag [Technical education misses opportunities], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 92, pp. 440-441.
- F. Cörvers en G. Ramaekers (2006), De regionale betekenis van hogescholen [The regional significance of higher education institutes], *Tijdschrift voor Hoger Onderwijs*, Vol. 24, pp. 184-192.
- F. Cörvers en R. Montizaan (2006), Hoe voorzien werkgevers in hun flexibiliteitsbehoefte? [How do employers meet their need for flexibility?], *Economisch Statistische Berichten*, ESB-dossier ICT en economische groei, Vol. 91, september, pp. 27-31.



- F. Cörvers en H. Heijke (2006), De keuze voor techniek in Zuidoost-Nederland [The choice for technical education in the South-east of the Netherlands], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 91, pp. 282-283.
- F. Cörvers (2006), Te weinig belangstelling voor techniek [Little interest in technical education], *Arbeidsmarkt Journaal District Zuidoost*, Centrum voor Werk en Inkomen, februari, pp. II-III.
- F. Cörvers, M. Vendrik (2005), Conjunctuur en sociale normen: determinanten van arbeidsparticipatie [The business cycle and social norms: determining factors of labour force participation], *Kwartaalschrift Economie*, Vol. 2, pp. 142-163.
- F. Cörvers, A. Dupuy, S. Dijkman, B. Golsteyn, M. Hensen (2004), Arbeidsmarktperspectief voor laagopgeleiden ongunstig [Bad labour market perspectives for the low-skilled], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 89, pp. 524-526.
- F. Cörvers, A. Dupuy, B. Golsteyn and M. Hensen (2004), Arbeidsmarktperspectieven voor schoolverlaters tot 2008 [Labour market perspectives for school-leavers until 2008], *Arbeidsmarkt Journaal*, Centrum voor Werk en Inkomen, No. 13, pp. 8-11.
- J. van Loo en F. Cörvers (2004), Internationale kennisstromen [International knowledge spill-overs], in: CBS, *Kennis en economie* [Knowledge and the economy], Heerlen/Voorburg, pp. 58-71.
- F. Cörvers, A. de Grip, J. Sanders, I. Sieben (2003), Knelpunten op de arbeidsmarkt en het personeelsbeleid in de openbare apotheek [Bottlenecks on the labour market and human resource management in public pharmacies], *Pharmaceutisch Weekblad*, Vol. 138, Nr. 30, pp. 1044-1047.
- F. Cörvers, B. Diephuis en B. Golsteyn (2003), Uit- en herintreders: wat beweegt ze?, *SBAberichten*, Vol. 9, No. 1, Stichting Bedrijfsfonds Apotheken, p 3.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, B. Golsteyn, Ph. Marey (2002), Arbeidsmarktperspectieven voor schoolverlaters tot 2006: Tweedeling op de arbeidsmarkt blijft bestaan [Labour market perspectives for school-leavers until 2006: labour market divide persists], *Over.Werk*, Vol. 12, No. 3, pp. 112-114.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, B. Golsteyn, Ph. Marey (2002), Tweedeling op de arbeidsmarkt houdt aan tot 2006 [Divide in the labour market persists until 2006], *Arbeidsmarkt Journaal*, Centrum voor Werk en Inkomen, No. 5, pp. 19-22.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, B. Golsteyn, Ph. Marey (2002), Verlichtende arbeidsreserves [Relieving labour reserves], *Index: feiten en cijfers over onze samenleving*, Vol. 8, No. 1, pp. 2-3.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, B. Golsteyn, Ph. Marey (2001), Knelpunten blijven, ondanks dalende groei [Bottlenecks remain, in spite of declining growth], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 86, pp. 966-968.
- B. Golsteyn, F. Cörvers (2001), Participatiebeslissingen van vrouwen tijdens een recessie en een hausse [Participation decisions by women during a recession and during a boom]; in: G. Vandenbroucke (ed.), *Arbeidsmarktonderzoekersdag. Verslagboek 2001*, WAV Dossier, Leuven, pp. 349-363.
- F. Cörvers, I. de Loo (2001), Inkomensmobiliteit tussen generaties [Income mobility between generations], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 86, pp. 264-266.
- F. Cörvers, B. Diephuis and B. Golsteyn (2001), Werktijden vormen belemmering [Working hours constitute an impediment], *SBAberichten*, Vol. 7, No. 8, Stichting Bedrijfsfonds Apotheken, pp. 6-7.
- F. Cörvers (2000), Inkomensmobiliteit tussen generaties: laagste inkomensklassen weinig mobiel [Income mobility between generations: little mobility in lowest income groups], *Index: feiten en cijfers over onze samenleving*, Vol 7, No. 7, pp. 30-31.
- F. Cörvers (2000), Inkomensmobiliteit tussen huishoudens met lage inkomens van generatie op generatie [Income mobility between low-income households from one generation to the next], *Armoedemonitor 2000*, Social and Cultural Planning Office/ Statistics Netherlands, The Hague, pp. 93-103.
- J.G.F. Cörvers (2000), Als je voor een dubbeltje geboren bent... [If you are born poor...], *Jaarboek Welvaartsverdeling 2000*, Statistics Netherlands, Voorburg/ Heerlen, pp. 63-66.
- F. Cörvers, A. de Grip, J.P. Orbon (1995), Concurrentiekracht, Productiviteit en Human Capital: een vergelijking tussen Nederland en Duitsland [Competitiveness, Productivity and Human Capital: a comparison between the Netherlands and Germany], *Maandschrift Economie*, Vol. 59, pp. 221-241.

- F. Cörvers, A.P. van Veen (1992), Corporatisme en Economische Ontwikkeling [Corporatism and Economic Development], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 77, pp. 1189-1193.

---

## Reports

- J. Lubberman, F. Cörvers, S. Duysak (2019), [Van ambitie naar praktijk, Ontwikkeling strategisch personeelsbeleid in het VO](#), Eindrapport, Publicatienr. 19006, Regioplan/ROA, 2 april, Amsterdam
- I. Hooijen, F. Cörvers (2019), [Vestiging en vertrek in gemeente Maastricht, Studenten en afgestudeerden](#), ROA-R-2019/3, Maastricht University.
- F. Cörvers, K. van Oosterhout (2018), [Verkenning van grenseffecten van verhoging van lage Btw-tarief](#), ITEM Rapport, Maastricht University.
- T. Peeters, F. Cörvers (2018), *De arbeidsmarkt van Limburg tot 2022*, [ROA-F-2018/15](#), [ROA-F-2018/16](#), Maastricht University.
- T. Peeters, F. Cörvers (2018), *Arbeidsmarktprognoses Provincie Gelderland 2017-2022*, [ROA-F-2018/10](#), [ROA-F-2018/10A](#), [ROA-F-2018/10B](#), [ROA-F-2018/10C](#), [ROA-F-2018/10D](#), [ROA-F-2018/10E](#), [ROA-F-2018/10F](#), [ROA-F-2018/10G](#), [ROA-F-2018/13](#), [ROA-F-2018/14](#), Maastricht University.
- T. Peeters, F. Cörvers (2018), *Arbeidsmarktprognoses Provincie Overijssel 2017-2022*, [ROA-F-2018/8](#), [ROA-F-2018/8A](#), [ROA-F-2018/8B](#), [ROA-F-2018/8C](#), Maastricht University.
- B. Belfi, F. Cörvers, A. Mommers (2017), Naar een database van (startende) leraren en lerarenopleidingen: verkennend onderzoek naar de potentie en de wenselijkheid, [ROA-R-2017/8](#), Maastricht University.
- A. Leemans, K. van Bergen, J. Lubberman, M. Amsing, F. Cörvers (2017), [Personeel niet in loondienst \(PNIL\) in het po, vo en mbo](#), Regioplan/ROA, Amsterdam.
- F. Cörvers, A. Mommers, S. van der Ploeg, S. Sapulete (2017), *Status en imago van de leraar in de 21ste eeuw*, [ROA-R-2017/5](#), ROA/Ecorys, Maastricht University.
- R. van der Aa, F. Cörvers, R. Schoon (2017), [Met een blik op het verleden, Een inventarisatie van eerdere projecten en maatregelen ter vermindering van lerarentekorten in het po, vo en mbo](#), CAOP, Den Haag.
- R. van der Aa (CAOP), J. Scheeren (CAOP), A. Mommers (ROA), E. Sijbers (ROA), F. Cörvers (ROA) (2016), *Carrièreperspectieven van leraren in het kader van de functiemix primair en voortgezet onderwijs*, CAOP, Den Haag.
- ROA (2015), *De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2020*, ROA-R-2015/6, Maastricht University.
- H. Mariën, R. Vink, F. Cörvers (2015), *Braindrain in Noord-Brabant, de migratie van Noord-Brabantse hoger opgeleiden in beeld*, september, Tilburg: IVA-Onderwijs.
- Etil, ROA, Panteia, PSW (2015), *Arbeidsmarktmonitor Noord-Brabant 2014, Uitdagingen voor Brabantse arbeidsmarkt*, Provincie Noord-Brabant.
- Etil, ROA, Panteia, PSW (2015), *Arbeidsmarktmonitor Noord-Brabant 2014, Factsheetrapportage West-Brabant*, Provincie Noord-Brabant.
- Etil, ROA, Panteia, PSW (2015), *Arbeidsmarktmonitor Noord-Brabant 2014, Factsheetrapportage Noordoost-Brabant*, Provincie Noord-Brabant.
- Etil, ROA, Panteia, PSW (2015), *Arbeidsmarktmonitor Noord-Brabant 2014, Factsheetrapportage Midden-Brabant*, Provincie Noord-Brabant.
- Etil, ROA, Panteia, PSW (2015), *Arbeidsmarktmonitor Noord-Brabant 2014, Factsheetrapportage Zuidoost-Brabant*, Provincie Noord-Brabant.
- Etil, ROA, Panteia, PSW (2015), *Arbeidsmarktmonitor Noord-Brabant 2014, Factsheetrapportage Helmond-De Peel*, Provincie Noord-Brabant.
- F. Cörvers, M. de Hoon, C. Meng (2014), *Macrodoelmatigheid mbo: Inkadering arbeidsmarktperspectief*, ROA-R-2014/1, Maastricht University.
- ROA (2013), *De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2018*, ROA-R-2013/11, Maastricht University.

- ROA, Etil, PSW (2013), *Factsheet De arbeidsmarkt in Midden-Brabant*, Maastricht.
- ROA, Etil, PSW (2013), *Factsheet De arbeidsmarkt in Noord-Brabant*, Maastricht.
- ROA, Etil, PSW (2013), *Factsheet De arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant*, Maastricht.
- ROA, Etil, PSW (2013), *Factsheet De arbeidsmarkt in West-Brabant*, Maastricht.
- ROA, Etil, PSW (2013), *Factsheet De arbeidsmarkt in Zuidoost-Brabant*, Maastricht.
- F. Cörvers, R. Euwals, A. de Grip (2011), *Labour Market Flexibility in the Netherlands, The role of contracts and self-employment*, CPB/ROA, The Hague.
- ROA (2011), *De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2016*, ROA-R-2011/8, Maastricht University.
- G. van Breugel, F. Cörvers, A. Dupuy, J. van Thor (2010), *De arbeidsmarkt voor bètatechnici: vooruit- en terugblik* (The labour market for technical personnel: looking for- and backward), report for Platform Bèta Techniek, Platformpocket 23, The Hague.
- G. van Breugel, F. Cörvers (2010), *Arbeidspotentieel voor de politie, nu en in de toekomst*, Report for the Ministry of Internal Affairs, Maastricht University.
- ROA (2009), *De Arbeidsmarkt naar Opleiding en Beroep tot 2014*, Report within the framework of the Education and the Labour Market project, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2009/5, Maastricht University.
- J. Coenen, F. Cörvers, D. Fouarge, C. Meng, A. Nelen (2009), *Onderbenutting bij MBO'ers: Trends en verklaringen* [Underutilization of intermediate vocationally trained: Trends and explanations], Report for the Work and Income Council, The Hague.
- F. Cörvers, A. Dupuy, J. Vall Castello (2009), *Forecasting of the potential inflow of graduates on the labour market at all education levels*, Final Report on Medium-term forecast of skills supply in Europe, January, ROA, Maastricht University.
- F. Cörvers, J. Muysken, C. de Neubourg, A. Schliwen (2009), *Arbeidsmigratie* [Labour migration], in WODC, *Migratie naar en vanuit Nederland - een eerste proeve van de Migratiekaart*, Cahiers 2009-03, WODC/Maastricht University, Den Haag, pp. 43-92.
- Cedefop (2008), *Future Skill Needs in Europe, Medium-term Forecast, Synthesis Report*, European Centre for the Development of Vocational Training, Thessaloniki, Luxembourg.
- F. Cörvers (2007), *Matching supply and demand: sector-based approaches*, Statements and Comments, in: ÖSB Consulting, IES, Baltic International Centre for Economic Policy Studies, EU, in cooperation with the Welsh Assembly Government, Report for the Mutual Learning Programme of the European Employment Strategy, European Commission - DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities, *Matching Skills Supply and Demand: The Welsh Approach*, Cardiff, 29-30 October 2007, pp. 89-95.
- L. Borghans, F. Cörvers, B. Kriechel and R. Montizaan (2007), *Productiviteit, belonging en arbeidsparticipatie van ouderen*, Report for the Ministry of Economic Affairs, ROA-R-2007/5, Maastricht.
- ROA (2007), *De Arbeidsmarkt naar Opleiding en Beroep tot 2012*, Report within the framework of the Education and the Labour Market project, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2007/4, Maastricht.
- F. Cörvers and J. Coenen (2007), *Bètatechnici in Research & Development en innovatie: Nederland in internationaal perspectief*, in: A. de Grip and W. Smits, *Technomonitor 2007*, Report for Platform Bèta Techniek, The Hague, pp. 81-105.
- F. Cörvers and J. Meriküll (2007), *Classifications, data and models for European skill needs forecasting*, in: A. Zukersteinova and O. Strietska-Ilina (Eds), *Towards European skill needs forecasting*, Cedefop Panorama series Vol. 137, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, pp. 25-38.
- F. Cörvers (2007), *Information input from Member States using Cedefop's template*, The Netherlands, in: A. Zukersteinova and O. Strietska-Ilina (Eds), *Towards European skill needs forecasting*, Cedefop Panorama series Vol. 137, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, pp. 122-129.
- F. Cörvers and M. Hensen (2007), *Forecasting regional labour market developments by occupation*

- and education, in: M. Tessaring and O. Strietska-Ilina (Eds), *Systems, institutional frameworks and processes for early identification of skill needs*, Cedefop Panorama series Vol. 135, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, pp. 56-72.
- F. Cörvers (2006), *Forecasting Skills and Labour Market Needs, Statements and Comments*, in: ÖSB Consulting, IES, Baltic International Centre for Economic Policy Studies, EU, in cooperation with the Finnish Ministry of Labour, Report for the Mutual Learning Programme of the European Employment Strategy, European Commission - DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities, *Forecasting Skill and Labour Market Needs*, Helsinki, 8-9 June 2006, pp. 117-121.
  - J.G.F. Cörvers, G.W.M. Ramaekers en R.K.W. van der Velden (2006), *De arbeidsmarktpositie van afgestudeerden van het hoger beroepsonderwijs, HBO-Monitor 2005*, Research Centre for Education and the Labour Market, Report for the HBO-raad, Netherlands Association of Applied Sciences, The Hague.
  - F. Cörvers en E. Lintjens (2006), *Het instroomniveau voor schoolverlaters op de arbeidsmarkt*, Report for the Council for Work and Income (RWI), Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2006/8, Maastricht.
  - ROA (2005), *De Arbeidsmarkt naar Opleiding en Beroep tot 2010*, Report within the framework of the Education and the Labour Market project, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2005/9, Maastricht.
  - F. Cörvers, J. Coenen, H. Heijke en R. Montizaan (2005), *Het technisch beroepsonderwijs in het Technogebied Zuidoost-Nederland*, Report for the Technocentrum Zuidoost-Nederland, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2005/7, Maastricht.
  - F. Cörvers en B. Golsteyn (2005), *Arbeidsmarktmonitor chemische sector*, Report for the VNCI en KNCV, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2005/3, Maastricht.
  - L. Borghans, F. Cörvers, B. Golsteyn, M. Hensen (2005), *De Gelderse Arbeidsmarkt 2003-2008*, Report for the Province of Gelderland, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2005/2, Maastricht.
  - D. Bongaerts, F. Cörvers and M. Hensen (2004), *The Delimitation and Coherence of Functional and Administrative Regions*, Research Series 04O19, Ministry of Economic Affairs, The Hague.
  - J. van Loo and F. Cörvers (2004), *Internationale kennistransfers: Een verkenning van de grensoverschrijdende mobiliteit van werkenden en studenten van en naar Nederland*, Report for the Ministry of Economic Affairs, Onderzoeksreeks Nr. 03AEP05, The Hague.
  - F. Cörvers (2003), *Labour market forecasting in the Netherlands: a top-down approach*, in: S.L. Schmidt, K. Schömann, M. Tessaring (eds.), *Early identification of skill needs in Europe*, Cedefop Reference Series, Vol. 40, Thessaloniki, pp. 72-83.
  - F. Cörvers (2003), *Arbeitsprognostik in den Niederlanden: Ein Top-Down-Ansatz*, in H.J. Bullinger, S.L. Schmidt, K. Schömann, M. Tessaring (eds.): *Früherkennung von Qualifikationserfordernissen in Europa*, Bielefeld, pp. 91-103.
  - ROA (2003), *De Arbeidsmarkt naar Opleiding en Beroep tot 2008*, Report within the framework of the Education and the Labour Market project, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2003/11, Maastricht.
  - L. Borghans, F. Cörvers, B. Golsteyn, M. Hensen and B. Kriechel (2003), *De Overijsselse Arbeidsmarkt 2001-2006*, Report for the Province of Overijssel, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2003/10 en 10B, Maastricht.
  - F. Cörvers, B.J. Diephuis, P. van Eijs, B. Golsteyn, M. Hensen (2003), *De Gelderse Arbeidsmarkt 2001-2006*, Report for the Province of Gelderland, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2003/4B, Maastricht.
  - F. Cörvers, B.J. Diephuis, P. van Eijs (2003), *De Limburgse Arbeidsmarkt 2002-2006*, Report for the Vertrouwenspact Limburg, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2003/3 en 3B, Maastricht.
  - F. Cörvers, S. Dijkman (2003), *Koppelingen van classificaties voor het gebruik van arbeidsmarktinformatie over het middelbaar beroepsonderwijs*, Rapport voor de Vereniging van Landelijke Kenniscentra Bedrijfsleven COLO, Research Centre for Education and the Labour

- Market, ROA-R-2002/16, Maastricht.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, B. Golsteyn (2002), *Het Onbenutte Arbeidspotentieel van Apothekersassistenten voor de Openbare Apotheek*, Report for the Pharmacy Association, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2002/2, Maastricht.
  - ROA (2002), *ROA-classificatiegids 2002*, Report within the framework of the Education and the Labour Market project, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2002/3, Maastricht.
  - ROA (2001), *De Arbeidsmarkt naar Opleiding en Beroep tot 2006*, Report within the framework of the Education and the Labour Market project, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2001/8, Maastricht.
  - G. Nekkens and F. Cörvers (2001), *Arbeidsmarktknelpunten in het Primair Onderwijs: De Effectiviteit van Regionale Differentiatie van Schoolbudgetten*, Report for the Directorate of Labour Conditions and Occupational Quality of the Ministry of Education, Culture and Science, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2001/4, Maastricht.
  - F. Cörvers and A. de Grip (2001), *Vooronderzoek arbeidsmarktmonitor apothekersbranche*, Preliminary study for the Pharmacy Association, Research Centre for Education and the Labour Market, Maastricht.
  - R. Pearson, N. Jagger, H. Connor, S. Perryman, A. de Grip, P. Marey, F. Cörvers (2001), *Assessing the Supply and Demand for Scientists and Technologists in Europe*, Report for DGXII of the European Commission, IES/ROA, Brighton.
  - F. Cörvers and R. Dolmans (1999), *Het Imputatiesysteem van de Sector Commerciële Dienstverlening: Analyse, toetsing en voorstellen tot verbetering*, Report for the Commercial Services sector, Statistics Netherlands, Heerlen.
  - F. Cörvers (1998), *Communicatie met Berichtgevers in de Commerciële Dienstverlening: Aanbevelingen voor Efficiënter Rappelleren*, Report for the Commercial Services sector, Statistics Netherlands, Heerlen.
  - F. Cörvers (1998), Sector-specific, intermediate and high skills and their impact on productivity and growth in manufacturing sectors of the European Union, in: *Vocational education and training - the European research field*, Background report, Volume I, Thessaloniki, pp. 245-269; Summary in M. Tessaring, *Training for a Changing Society*, CEDEFOP, Thessaloniki, 1998.
  - L. Borghans, F. Cörvers, M. de Steur, J.D. Vlasblom (1998), *Stromen op de Arbeidsmarkt in de Zorgsector*, Report for the Ministry of Public Health, Welfare and Sport, Institute for Labour Studies, No. Z30, The Hague.
  - F. Cörvers and L. Borghans (1998), *Basisinformatie Arbeidsmarkt en Scholing voor de Ambachten*, Report for the Trades Council for Crafts, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-1998/6, Maastricht.
  - F. Cörvers (1997), *Vacatures en Instroom van Apothekersassistenten op de Arbeidsmarkt: van enquêtes naar prognoses*, Report for the Pharmacy Association, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-1997/8, Maastricht.
  - F. Cörvers, A. de Grip and J. van Loo (1997), *The Provision, Employment and Educational Attainment of Technically Skilled Workers across Industrialised Countries*, Report for the Dutch Ministry of Economic Affairs, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-1997/5E, Maastricht.

---

## Papers

- F. Cörvers, R. Montizaan, M. Polipciuc (2018), *Peers' race in adolescence and voting behavior*, Manuscript, September 30.
- F. Cörvers, H. Heijke, B. Kriechel, H. Pfeifer (2018), *High and steady or low and rising? Life-cycle earnings patterns in vocational and general education*, Manuscript, September 19.
- J. Bakens, F. Cörvers, S. Dijkman, D. Fouarge, D. Poulissen (2018), *Methodiek regionale arbeidsmarktprognoses 2017-2022*, [ROA-TR-2018/5](#), Maastricht University.

- J. Bakens, I. Bijlsma, F. Cörvers, S. Dijksman, D. Fouarge, D. Poulissen (2018), *Methodiek arbeidsmarktprognoses 2017-2022*, [ROA-TR-2018/4](#), Maastricht University.
- E. Sijbers, F. Cörvers (2018), *Haalbaarheidsstudie, Regionale Ad-colleges (RAC's) Oost-Brabant en Zuidwest: aanvullende tabellen*, [ROA-TR-2018/2](#), Maastricht University.
- E. Sijbers, F. Cörvers (2018), *Haalbaarheidsstudie, Regionale Ad-colleges (RAC's) Oost-Brabant en Zuidwest*, [ROA-TR-2018/1](#), Maastricht University.
- F. Cörvers and I. Hooijen, (2017), *Notitie voor de Provincie Limburg naar aanleiding van de workshop 'Human Capital and Regional Development'*, Maastricht, 16 en 17 juni 2017, [ROA-F-2017/5](#), Maastricht University.
- I. Hooijen, F. Cörvers (2017), *How to attract STEM workers to a high-tech business park in a shrinking region? Place and life satisfaction*, Paper presented at Workshop Human Capital and Regional Development, June 16th and 17th, Maastricht, Netherlands.
- F. Cörvers, A. Mommers (2016), *Lerarenmobiliteit in Caribisch Nederland: achtergrond, verblijf en vertrek*, ROA-TR-2016/6, Maastricht University.
- F. Cörvers, J. Wilschut (2016), *Uitstroom van oudere werknemers bij overheid en onderwijs: Selectie uit de poort*, Netspar Design Paper 61, Industry Paper Series, Tilburg University.
- F. Cörvers, B. van Landeghem (2016), *Arbeidsmarktbeleid voor oudere werkzoekenden: Vlaanderen en Nederland*, Netspar Opinion Paper 67, Industry Paper Series, Tilburg University.
- I. Bijlsma, F. Cörvers, S. Dijksman, D. Fouarge, A. Künn, D. Poulissen (2016), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en-indicatoren 2015-2020*, ROA-TR-2016/4, Maastricht University.
- F. Cörvers, S. Dijksman, D. Poulissen (2016), *Methodiek regionale arbeidsmarktprognoses 2015-2020*, ROA-TR-2016/5, Maastricht University.
- M. de Hoon, F. Cörvers (2016), *Literatuuronderzoek ten behoeve van Caribisch Nederland, Push- en pullfactoren bij werving, selectie en behoud van leraren in afgelegen gebieden*, ROA-TR-2016/1, Maastricht University.
- B. van Landeghem, F. Cörvers, A. de Grip (2016), *Is There a Rationale to Contact the Unemployed Right from the Start? Evidence from a Natural Field Experiment*, IZA DP No. 9627.
- F. Cörvers, J. Claessen, E. Kluijfhout (2015), *Vooronderzoek, Onderwijsarbeidsmarkt en lerarenopleidingen op Caribisch Nederland*, ROA-TR-2015/2, Open Universiteit / Maastricht University.
- V. Venhorst, F. Cörvers (2015), *Entry into working life: Spatial mobility and the job match quality of higher-educated graduates*, ROA-RM-2015/3, Maastricht University.
- D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, H. Heijke (2014), *Ability, academic climate, and going abroad for work or pursuing a PhD*, ROA-RM-2014/8, Maastricht University.
- R. Clerx, F. Cörvers, S. Dijksman, D. Fouarge, A. Künn-Nelen (2014), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2013-2018*, ROA-TR-2014/3, Maastricht University.
- R. Clerx, F. Cörvers, D. Fouarge (2014), *Regionale arbeidsmarktprognoses 2013-2018, methodiek en resultaten*, ROA-TR-2014/2, Maastricht University.
- F. Cörvers (2013), *Langdurige tijdelijke arbeidsrelaties als stimulans voor een hogere participatie van ouderen op de arbeidsmarkt*, Netspar NEA Paper 50, Tilburg University.
- B. van Landeghem, F. Cörvers (2013), *Effect- en impactmeting van de Inspectie Werk en Sociale Economie (IWSE) in Vlaanderen: Analyse en aanbevelingen*, ROA-TR-2013/2, Maastricht University.
- D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, S. Dijksman, J. van Thor (2013), *Doelmatigheid mbo in de regio*, ROA-TR-2013/1, Maastricht University.
- R. Montizaan, F. Cörvers, A. de Grip, Th. Dohmen (2012), *Negative reciprocity and retrenched pension rights*, ROA-RM-2012/15, Maastricht University.
- Ch. Büchner, F. Cörvers, T. Traag, R. van der Velden (2012), *How do education, cognitive skills, cultural and social capital account for intergenerational earnings persistence? Evidence from the Netherlands*, ROA-RM-2012/7, Maastricht University.
- D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, H. Heijke (2012), *Are the Netherlands losing their highly able graduates by going abroad for work or Phd?*, in: Proceedings of the Center of Excellence for

- Migration and Integration Research (CEMIR) Conference, Ifo & CESifo, Munich.
- D. Bertrand-Cloudt, F. Cörvers, S. Dijksman, A. Dupuy, D. Fouarge, J. van Thor (2012), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2011-2016*, ROA-TR-2012/2, Maastricht University.
  - F. Cörvers, J. van Thor (2012), *Scenarioanalyse van het regionale aanbod van gediplomeerden van bèta-technische opleidingen*, ROA-TR-2012/1, Maastricht University.
  - D. Bertrand-Cloudt, F. Cörvers, J. van Thor (2011), *Aansluitingsproblematiek op de regionale arbeidsmarkt*, ROA-TR-2011/2, Maastricht University.
  - D. Bertrand-Cloudt, F. Cörvers, H. Heijke, J. van Thor (2011), *Verkenning van de invloed van reisafstand op de keuze voor een middelbare beroepsopleiding*, ROA-TR-2011/1, Maastricht University.
  - F. Cörvers, H. Heijke, B. Kriechel, H. Pfeifer (2011), *High and steady or low and rising? Life-cycle earnings patterns in vocational and general education*, ROA-RM-2011/7, Maastricht University.
  - D. Bertrand-Cloudt, F. Cörvers, B. Kriechel, J. van Thor (2011), Flexible work among graduates entering the labour market, in: A. C. Ruiz (ed.), *Investigaciones de Economía de la Educación*, Vol. 6, Asociación de Economía de la Educación, Barcelona, pp. 625-648.
  - D. Bertrand-Cloudt, F. Cörvers, H. Heijke, J. van Thor (2010), *The impact of distance deterrence on the choice of field of study in vocational education in the Netherlands*, in: A. C. Ruiz (ed.), *Investigaciones de Economía de la Educación*, Vol. 6, Asociación de Economía de la Educación, Barcelona, pp. 931-948.
  - V. Venhorst, F. Cörvers (2010), *Entry into the working life: spatial mobility and job-match quality of higher educated graduates*, paper presented at the NARSC Conference, Nov. 11th–13th, Denver, Colorado, U.S.A.
  - F. Cörvers, A. Dupuy, S. Dijksman, B. Kriechel, R. Montizaan (2010), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2009-2014*, ROA-TR-2010/5, Maastricht University.
  - M. van den Brakel, C. Büchner, F. Cörvers, L. Moonen, T. Traag, R. van der Velden (2010), *Vooronderzoek intergenerationele inkomensmobiliteit in Nederland*, ROA-TR-2010/4, Maastricht University.
  - F. Cörvers, S. Dijksman, B. Kriechel, R. Montizaan (2010), *Vervangingsvraag naar beroep en stromen op de arbeidsmarkt*, ROA-TR-2010/3, Maastricht University.
  - F. Cörvers, J. van Thor (2010), *Flexwerk in Nederland*, ROA-TR-2010/2, Maastricht University.
  - F. Cörvers, A. Dupuy, S. Dijksman, B. Golsteyn, B. Kriechel, R. Montizaan (2010), *Methodik Arbeitsmarktprognoses und -indikatoren 2005-2010*, ROA-TR-2010/1, Maastricht University.
  - D. Cloudt, F. Cörvers, H. Heijke, J. van Thor (2009), *The impact of distance deterrence on the choice of field of study in vocational education in the Netherlands*, ROA, Maastricht University, June.
  - M. Vendrik, F. Cörvers (2009), *Male and female labour force participation: the role of dynamic adjustments to changes in labour demand, government policies and autonomous trends*, ROA-RM-2009/13, Maastricht University, November.
  - M. Vendrik, F. Cörvers (2009), Dynamics of Dutch labour force participation: empirical evidence and policy implications, in: *Contributions to the international scientific Conference 24orMore* held in Amsterdam on 5 and 6 November 2009, International conference on increasing female labour participation. Conference proceedings, Task Force Part-Time Plus, The Hague, pp. 86-100.
  - L. Borghans and F. Cörvers (2009), *The Americanization of European Higher Education and Research*, ROA-RM-2009/10, Maastricht University.
  - M.M. Hensen, M.R. de Vries, F. Cörvers (2009), *The role of geographic mobility in reducing education-job mismatches in the Netherlands*, ROA-RM-2009/9, Maastricht University.
  - H. Bierings, F. Cörvers, R. Montizaan, R. de Vries (2009), *Beroepenmobiliteit: Bruikbaarheid longitudinale gegevens Enquête Beroepsbevolking*, ROA-TR-2009/2, Maastricht University.
  - F. Cörvers, H. Heijke, B. Kriechel, H. Pfeifer (2009), *Differences in the Wage-Profiles of Employees with General and Vocational Education - A Three Country Analysis*, ROA/BIBB, Maastricht University, February.
  - R. Montizaan, F. Cörvers, A. de Grip, T. Dohmen (2009), *Demotivating Workers: Retrenchment of pension rights and negative reciprocity*, ROA, Maastricht University, February.

- F. Cörvers and A. Dupuy (2009), *Estimating employment dynamics across occupations and sectors of industry*, ROA, Maastricht University, January.
- L. Borghans and F. Cörvers (2008), *Mobility and the changing structure of research and higher education in Europe*, paper presented at the NBER-workshop *American Universities in a Global Market*, Woodstock, Vermont, October 2-4.
- R. Montizaan, F. Cörvers, A. de Grip (2008), *Training Background and Early Retirement*, IZA Discussion Paper No. 3504, Bonn.
- R. Montizaan, F. Cörvers and A. de Grip (2008), *The effects of pension rights and retirement age on training participation: Evidence of a natural experiment*, paper presented at the 2008 conferences of the Society of Labor Economists (SOLE) and the Work Pensions Labour Economics (WPEG) conference, New York and Sheffield.
- F. Cörvers, A. Dupuy, S. Dijksman, B. Kriechel, R. Montizaan (2008), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2007-2012*, ROA-TR-20008/2, Maastricht University.
- J. Muysken, F. Cörvers and T. Ziesemer (2008), *Immigration can alleviate the ageing problem*, Research Memorandum METEOR, RM/08/004, Faculty of Economics and Business Administration, Maastricht University.
- R. Montizaan, F. Cörvers and A. de Grip (2007), *Training and early retirement*, ROA-RM-2007/3E, Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, Maastricht.
- F. Cörvers, H. Heijke and E. Lintjens (2007), *What do highly able graduates from the Netherlands decide after their studies: Going abroad, starting a PhD, or both?*, paper presented at the 2007 conference of the European Association of Labour Economists (EALE), Oslo.
- M. Vendrik and F. Cörvers (2007), *Male and female labour force participation: the role of dynamic adjustments to changes in labour demand and autonomous trends*, paper presented at the 2007 conference of the European Association of Labour Economists (EALE), Oslo.
- F. Cörvers and A. Dupuy (2007), *Beroepenmodel voor het onderwijs en de zorg: werkgelegenheid en prognoses*, ROA-W-2007/3, Working Paper, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Maastricht.
- F. Cörvers and A. Dupuy (2006), *Explaining the Occupational Structure of Dutch Sectors of Industry, 1988-2003*, ROA-W-2006/7E, Working Paper, Research Centre for Education and the Labour Market, Maastricht.
- F. Cörvers, A. Dupuy, S. Dijksman, B. Golsteyn, B. Kriechel, R. Montizaan (2006), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2005-2010*, ROA-W-2006/6, Working Paper, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Maastricht. [Also available in German as ROA-TR-2010/1]
- F. Cörvers, B. Kriechel, R. Montizaan (2006), *Scenario-analyse van de vervangingsvraag tot 2010*, ROA-W-2006/1, Working Paper, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Maastricht.
- F. Cörvers, M. Hensen, D. Bongaerts (2006), *The Delimitation and Coherence of Functional and Administrative Regions*, ROA-RM-2006/1E, Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, Maastricht.
- F. Cörvers, A. Dupuy, S. Dijksman, B. Golsteyn, M. Hensen (2004), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2003-2008*, ROA-W-2004/2, Working Paper, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Maastricht.
- F. Cörvers and H. Heijke (2004), *Forecasting the labour market by occupation and education: Some key issues*, Working Paper, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-W-2004/4E, Maastricht.
- F. Cörvers and B. Golsteyn (2004), *Social norms and the willingness to work of non-working men*, mimeo, ROA, Maastricht University.
- M. Hensen and F. Cörvers (2003), *The regionalization of labour markets by modelling commuting behaviour*, paper presented at the 43th Congress of the European Regional Science Association, Jyväskylä.
- F. Cörvers and B. Golsteyn (2003), *Changes in women's willingness to work in a tightening labour market: the impact of preferences, wages and individual characteristics*, Research Memorandum,



- Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-RM-2003/5E, Maastricht.
- F. Cörvers en B. Golsteyn (2003), *De invloed van voortijdige schooluitval op de instroomprognoses van schoolverlaters op de arbeidsmarkt*, Working Paper, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, ROA-W-2003/1, Maastricht.
  - F. Cörvers, B.J. Diephuis, S. Dijkman, B. Golsteyn, M. Hensen, Ph. Marey (2002), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en –indicatoren 2001-2006*, Working Paper, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, ROA-W-2002/4, Maastricht.
  - P. Marey, A. de Grip and F. Cörvers (2001), *Forecasting the Labour Markets for Research Scientists and Engineers in the European Union*, Working Paper, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-W-2001/3E, Maastricht.
  - F. Cörvers and T. Reininga (1998), *The Dutch Factor Content of Human and Physical Capital: A Test of the HOV model*, Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-RM-1998/1E, Maastricht.
  - F. Cörvers (1996), *The Impact of Human Capital on Labour Productivity in Manufacturing Sectors of the European Union*, Research Centre for Education and the Labour Market, Research Memorandum, ROA-RM-1996/2E, Maastricht.
  - F. Cörvers and F.K. Reininga (1996), *Analyzing Relative Factor Inputs of Dutch Exports: An application of the 1991 social accounting matrix for the Netherlands*, Occasional Paper, National Accounts, Statistics Netherlands, no. NA-069, Voorburg.
  - F. Cörvers and A. de Grip (1995), *Explaining trade in industrialized countries by country-specific human capital factor endowments* Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-RM-1995/3E, Maastricht.
  - F. Cörvers, A. de Grip and J.P. Orbon (1995), *Concurrentiekracht, produktiviteit en human capital: een vergelijking tussen Nederland en Duitsland*, Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-RM-1995/2, Maastricht.
  - F. Cörvers and T. van Veen (1995), *On the Measurement of Corporatism*, Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-RM-1995/1E, Maastricht.
  - F. Cörvers (1994), *Human Capital Factors at the Firm Level*, Working Paper, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-W-1994/7E, Maastricht.
  - F. Cörvers and A. de Grip (1993), *The Relevance of Human Capital for International Trade Flows*, Proceedings of the Fifth Annual Conference of the European Association of Labour Economists (EALE), 30 September - 3 October, Maastricht.

---

## Blogs and comments

[Buitenlandse verrassingen vlak over de grens](#), blog Neimed, 9 april 2019  
[De Limburgse taal als vestigingsfactor](#), blog, Neimed, 4 september 2018  
[Menselijk kapitaal en regionale ontwikkeling](#), blog, Neimed, 9 januari 2018  
[LERARENTEKORT Beloon leraar die meer uren maakt extra](#), NRC Handelsblad, 7 september 2017  
Opinie Laat leraren meer uren maken voor meer geld, nrc.nl, 5 september 2017  
[De sneltram naar Hasselt en de Maastricht Brussel express](#), blog, Neimed, 20 april 2017  
['Wat praten ze hier raar!'](#), 11 okt 2016  
[De prijs van het autarkische dorp](#), Neimed, 26 april 2016  
[Creativiteit, de maakindustrie en het Randland](#), Neimed, 21 dec 2015 (tevens gepubliceerd bij [Kennissplatform Demografische Transitie](#))  
[De lange mars naar metropool Amsterdam](#), Neimed, 14 september 2015  
[Het jaar van de mijnen: oud en nieuw](#), Neimed, 2 juni 2015  
[Noordwaarts](#), Neimed, 30 maart 2015  
[De Big Five: ambtenaar of leraar word je niet zomaar](#), CAOP, 3 februari 2015  
[Grensoverschrijdend](#), Neimed, 26 januari 2015  
[Het regionale ontwikkelingspotentieel](#), Neimed, 15 september 2014  
Ook werknemer profiteert van lang tijdelijk contract (with A. de Grip), Reformatorisch Dagblad, 5 april 2012

---

## Media exposure

### 2019

Dilemma lerarentekort: lagere opleidingseisen of minder leerkrachten, Algemeen Dagblad, 2 augustus  
Lerarentekort: lessen voor de overheid, Q&A Frank Cörvers, Didactief, juni  
Krimp aan de rand van Nederland, Financieele Dagblad, 29 mei 2019  
Onderwijsstaking is vier miljard euro erbij een reële eis, of is het onderwijs een rupsje-nooit-genoeg, Trouw, 14 maart  
Hoe een zij-instromer geen zij-uitstromer wordt, BNR Nieuwsradio, 4 maart  
Medewerkers banken en verzekeraars krijgen hulp bij overstap naar onderwijs, Aob, 12 februari  
Zij-instromer lost lerarentekort niet snel op, NRC 10 februari

### 2018

Het lerarentekort: alle hens aan denk, Podium - platform voor het primair onderwijs, december  
'Er kan best een tandje bij', BNR Nieuwsradio, 11 oktober  
Dag bedrijfsleven, hallo onderwijs, Financieele Dagblad, 6 oktober  
Betere vooruitzichten schoolverlater, rtvmaastricht, 10 september  
'Zet werknemers parttime in als docent techniek', Financieele Dagblad, 18 juni  
Nieuwe cao voor basisonderwijs: lerarensalarissen stijgen, maar nieuwe stakingen zijn niet uitgesloten, De Volkskrant, 6 juni  
Toelatingstoetsen 'een flop'? Pabo HR vindt van niet, Profielen, 4 juni  
Strengere toelatingstoetsen pabo verergeren lerarentekort, De Volkskrant, 1 juni  
Strengere selectie leidt niet tot betere pabo-studenten, VOS ABB, 1 juni  
Zijn toelatingstoetsen PABO een flop?, NPO Radio 1, 1 juni  
Strengere toelating pabo leidt niet tot betere studenten, NOS, 1 juni  
Hogere eisen, maar pabo trekt geen slimmere scholieren, punt.avans, 1 juni  
Toelatingstoetsen zorgen niet voor betere leraar, Trouw, 1 juni  
Strijd om leraar verhardt: 'tekort brengt kwaliteit van onderwijs in gevaar', Algemeen Dagblad, 28 mei  
Basisscholen blijven staken, wat is plan B, Financieele Dagblad, 1 mei

Docenten en de centen, De Volkskrant, 14 april  
Veel landen kampen met lerarentekorten, NRC Handelsblad, 13 februari  
Willen ze wel écht meer dagen werken?, NRC Handelsblad, 27 januari

### 2017

Stap naar onderwijs valt zij-instromer vaak tegen, Algemeen Dagblad, 24 december  
Deeltijd docent kan lerarentekort oplossen, Trouw, 28 oktober  
'Zet mij in een school neer en ik word weer juf', De Groene Amsterdammer, 11 en 12 oktober  
Steeds meer juffen, maar helaas in deeltijd, Trouw, 10 oktober  
Extra geld basisonderwijs verzacht slechts deel van de pijn, bnr.nl, 5 oktober  
Het begint aan de basis, BNR Nieuwsradio, 5 oktober  
Juffen en meesters mogen best wat meer verdienen, NRC Handelsblad, 21 augustus  
Hoe lossen we het lerarentekort op?, EenVandaag, 21 augustus  
Laag aanzien + laag salaris = lerarentekort, Pulse Media Group, juli  
Laat deeltijdjuffen en -meesters voltijd werken, De Volkskrant, 23 juni  
Zak geld betekent niet vanzelf meer leraren, De Volkskrant, 19 juni  
'Scholen hebben het uitzendmonster zelf gecreëerd', Trouw, 12 juni  
Leraren willen nu écht minder druk, beter salaris en meer collega's, NRC Handelsblad, 8 juni  
Deze pabostudenten hebben nog geen diploma, wel een baan, De Volkskrant, 6 juni  
Al dat gemopper doet het imago van leraren al helemaal geen goed, Trouw, 27 mei  
Bul binnen? Op naar de Randstad, NRC Handelsblad, 27 mei  
Leraar kampt met imagoprobleem, Radio1.be, 24 mei  
Aanzien beroep leerkracht verschrompelt sterk, Nederlands Dagblad, 24 mei  
'Aanzien van leraar op basisschool flink gedaald', Dagblad de Limburger-Limburgs Dagblad, 24 mei  
Onderzoek: imago en salaris basisschool docent verslechtert, EenVandaag, 23 mei  
Aanzien leerkracht maakt vrije val, De Volkskrant, 23 mei  
Aanzien van leraar flink gedaald, Reformatorisch Dagblad, 23 mei  
Basisschool docent geniet minder aanzien dan docent middelbare school, Nu.nl, 23 mei  
Beroep van advocaat gestegen op prestigeladder, Advocatenblad, 23 mei  
Daalt het aanzien van leraren inderdaad zo hard?, Punt, 23 mei  
Lerarentekort. Wat is er nu echt aan de hand?, Schooljournaal, 20 mei  
Breng salaris po en vo in evenwicht, ScienceGuide, 5 April  
Scholen schreeuwen om mensen, Onderwijsblad AOb, 1 april  
Meester Thijs eist gelijke betaling, De Volkskrant, 28 maart  
Basisschool leraren eisen meer loon, Algemeen Dagblad, 21 maart  
Een oproep aan het nieuwe kabinet: Geef de basisschool leraar een beter salaris, De Correspondent, 20 maart

### 2016

[Carrièreperspectieven in een ander licht](#), CAOP magazine onderwijs, december  
Gunstige arbeidsvoorwaarden moeten lerarentekort in Randstad oplossen, Nationale  
Onderwijsgids, 24 augustus  
Scholen lokken leraren naar Randstad met extraatjes, Algemeen Dagblad, 24 augustus  
Meer geld en meer status voor juf en meester, dat helpt ook, Trouw, 18 augustus  
Hoe worstelt Zeeland zich er weer bovenop? BNR Nieuwsradio, 2 juni  
De toekomst? ICT, nrc.next, 11 mei  
Flex voert de boventoon, De Telegraaf, 22 maart  
Beter een hoger salaris voor leraren dan een bonus, Intermediair, 2 maart  
'Lesgeven moet geen hobbyisme worden', Schooljournaal, 25 januari  
Hogere lonen, voor het eerst in jaren, Trouw, 8 januari

### 2015

Tot 1100 banen weg bij DSM, BNR Nieuwsradio, 26 augustus  
Het verdriet van de Mijnstreek, Elsevier, 11 juli  
Grensweerstand in Limburg, Tijdschrift voor Sociale Vraagstukken, 2 juli  
Techniek moet krimpende regio's perspectief bieden, De Volkskrant, 23 juni  
In strijd tegen de krimp vecht Limburg ook tegen leegstand, Volkskrant, 6 mei  
[Leraar word je niet zomaar](#), ScienceGuide, 11 februari  
De lamp aan in winkel met mooie spullen, Dagblad de Limburger, 27 januari

### 2014

Krimphoogleraar wil niet somberen, De Ster, 24 oktober  
[Krimphoogleraar wil niet somberen](#), gezien.nl, 23 oktober  
Hoe te krimpen zonder kramp?, www.zuidlimburg.nl, 13 oktober  
Krimpen zonder kramp, ScienceGuide, 10 oktober  
Krimpende bevolking is niet erg als je kramp kunt voorkomen, Trouw, 10 oktober  
Krimp lastpak, Dagblad De Limburger, 14 oktober  
Vertrek hoogopgeleiden nauwelijks te stoppen, 1Limburg, 10 oktober  
Onderwijs en arbeid sluiten niet aan, Dagblad de Limburger, 10 oktober  
Kennislucht is hardnekkig, Dagblad de Limburger, 10 oktober  
'Bijscholen beter voor oudere', Dagblad De Limburger, 3 juli  
Geef leraren meer dan 'peanuts'!, didactiefonline.nl, 1 juli  
Marktconform, Volkskrant, 14 juni  
Meer onbevoegden, minder kwaliteit, Onderwijsblad, 7 juni  
Lage salarissen leiden tot lerarentekort, De Algemene Onderwijsbond, 6 juni  
Marktconform lerarensalaris gewenst, ScienceGuide, 3 juni  
UvT-hoogleraren: meer salaris en meer vrijheid voor leraren, Brabants Dagblad, 2 juni  
'Lerarenbeleid: meer salaris en vrijheid noodzakelijk voor kwaliteit', Nationale Onderwijsgids, 2 juni  
[Student kiest vaker voor studie die meer kans biedt op baan](#), Blik op nieuws, 7 mei  
Kans op werk weegt steeds zwaarder bij studiekeuze, Volkskrant, 7 mei

### 2013

Roemenen en Bulgaren niet massaal naar Limburg, L1, 31 dec 2013  
Waar liggen de kansen voor mbo'ers?, MBO Krant, 25 juli  
Onderwijsarbeidsmarkt zonder streepje, ECBO Dimensies 13, juni 2013  
Jonge leraren wachten op lerarentekort, Serie (1) Lerarentekort Goedemorgen Nederland Radio 1, 17 juni  
Bijscholing is toverwoord op arbeidsmarkt, nu nog een goede cursus zien te vinden, Het Financieele Dagblad, 18 mei  
Iedereen vast, iedereen flexibel of een contract voor 10 jaar?, Volkskrant, 6 april  
Een beetje zekerheid voor de flexwerker, Volkskrant, 6 april  
Lager collegegeld bepleit voor techniekstudenten, Het Financieele Dagblad, 23 januari  
Crisis zorgt voor nieuwe aanwas op pabo's, Schooljournaal nr 1, 12 januari  
Inleveren salaris voor oudere werknemers Cap Gemini, Balkon L1, 8 januari(start at 37:20, ends at 42:59)

### 2012

De arbeidsmarkt krap? 'Zeker!' Of toch niet, Volkskrant, 27 december  
Banenjacht voor afgestudeerden: Dat is lastig!, Verspers, 26 november  
Geen master? Verdacht!, NRC, 20 november  
Crisis lost lerarentekort niet op, DUB, 13 november  
Half Nederland hoogopgeleid, NRC, 1 november  
Iedereen hoogopgeleid, Intermediair, 1 november

Is studeren vooruitzien?, Backstage Magazine, 24 september  
Over het K-woord en de natuurlijke afwas, Zuiderlucht, Dossier ZL Krimp? Welke Krimp, juni/juli  
Twee masters op zak – Nu die droombaan nog, NRC, 26 mei  
Leven ROC's boven hun stand?, Backstage, mei

### 2011

2 miljoen banen vrij door massapensioen babyboomers, Parool, 21 december  
2 miljoen banen vrij door massapensioen babyboomers, AD, 21 december  
Meer banen door massapensioen babyboomer, Brabants Dagblad, 21 december  
Meer banen door 'massapensioen' babyboomer, De Stentor, 21 december  
De werkgelegenheid groeit in de komende vijf jaar, NRC, 20 december  
Die hebben we nodig, NRC Next, 20 december  
Zonnige toekomst voor solliciterende theologen, Trouw, 20 december  
Groeiende vraag naar theologen, De Volkskrant, 20 december  
De babyboomer redt arbeidsmarkt, De Telegraaf, 20 december  
Retiring baby boomers free up jobs, Radio Netherlands Worldwide, 20 december  
Meer vraag naar boeren en zorgmedewerkers, NUzakelijk, 20 december  
Banen door 'massapensioen' babyboomer, NUzakelijk, 20 december  
De vraag naar verzekeringsagenten, accountants, boekhouders en managers daalt, Nu.nl, 20 december  
De pijn van de wegtrekkende overheid, Dagblad De Limburger, 24 november  
Recessie geen reden voor verstandiger studiekeuze, Intermediair, 24 oktober  
P&O'ers moeten harder zoeken naar personeel, Intermediair, 17 oktober  
Help! Wie managet alle externen, Management Team, 10 augustus  
'Baangarantie' trekt meer zorgmedewerkers, De Telegraaf, 23 juli  
Zorgsector trekt de werkgelegenheidskar, Trouw, 19 juli  
Zorg dat je erbij komt, De Telegraaf, 19 juli  
Plakken of pakken?, Dagblad De Limburger, 17 maart  
Dit rapport ontrafelt de wegtrekmythe gelukkig, Dagblad De Limburger, 17 maart  
Frank Cörvers over flexibiliteit op de arbeidsmarkt, Me Judice, 4 maart  
Stop met negatieve verhalen over Zuid-Limburg, Observant, 3 maart  
Starre arbeidsmarkt kan weer in beweging komen, SC Online, 2 februari  
Aanval op flexwerk, Elsevier, 29 januari  
Slag om werknemer? Zo'n vaart loopt het niet, Z24, 27 januari  
Berusten of bestrijden?, Dagblad De Limburger, 25 januari  
Soepeler ontslagrecht voorkomt tweedeling, De Telegraaf, 21 januari  
Onbenut bètatalent zit vooral bij meisjes, Chemie Magazine, januari

### 2010

Jongere gaat voor baan (aparte inzet), Dagblad De Limburger, 1 december  
Arbeidsmarkt starters verbetert, maar langzaam, Intermediair carrièregids voor starters 2011, december  
TUE-bestuur niet verontrust door overschot bèta's, Cursor, 4 november  
Overschot aan hoogopgeleide bèta's, Delta, 2 november  
De vraag naar breder inzetbare juristen groeit, Memory Magazine, november  
Studenten verlaten Limburg, TV Limburg, 23 juli  
Afgestudeerden weg uit Limburg, Dagblad De Limburger, 23 juli  
Groningen houdt hoger opgeleiden vast, Dagblad van het Noorden, 16 juli  
Jong talent krijgt weer praatjes op de arbeidsmarkt, Spits, 24 juni  
Hoe vindt u een nieuwe baan?, Elsevier, 24 april  
Emigreren naar Polen. Waarom niet?, Volkskrant, 16 maart  
Waar in Europa is nog werk?, Volkskrantbanen, 16 maart  
Banometer, FD Outlook, maart

Krimp en groei op de arbeidsmarkt, Profiel, februari  
Arbeidsmarktonderzoek ROA geeft inzicht in perspectieven en knelpunten, Profiel 18, februari  
De beste baan in 2014, Trouw, 30 januari  
Vooral (v)mbo-bouwtechnici zullen schaars zijn in 2014, Congresverslag Bouwend Nederland, FME/CWM, Randstad, 28 januari  
De Stemming, L1, 17 januari  
Terug naar school, Intermediair, 14 januari  
Academici onderschatten crisis, Intermediair, 7 januari

## 2009

Vraag naar leraren blijft groot, Onderwijsblad, 17 december  
Gezocht: juffen en meesters, NRC Handelsblad, 28 november  
L'américanisation des universités européennes, Le Temps, 27 november  
Perspectieven getemperd, Automatiseringsgids, 27 november  
Afgestudeerden wachten op werk, Mare, 26 november  
Bananen voor bèta niet groot etc., Twaalf regionale dagbladen van GPD, 24 november  
Ongeschoolden en academici krijgen het zwaar, NRC Handelsblad, 24 november  
Tot 2014 weinig werk voor jongeren, NRC Handelsblad, 24 november  
Effecten recessie op de arbeidsmarkt nog jaren merkbaar, NRC Next en NRC Handelsblad, 24 november  
Technoet komt komende tijd lastig aan het werk, Nederlands Dagblad, 24 november  
Weinig werk voor econoom, De Pers, 24 november  
In veel populaire banen geen werk, Telegraaf, 24 november  
Jongere komt tot 2014 moeilijk aan een baan, Volkskrant, 24 november  
Aantal ontslagen bijna verdubbeld, Radio 1 Goedemorgen Nederland, 28 oktober  
Perspectief speelt rol bij keuze, De Gelderlander, 23 oktober  
Vechten om die ene vrije plek, FD, 23 juli  
Dreun komt pas echt na de zomer, Algemeen Dagblad, 21 juli  
Werkzoekende gooit het roer om, NRC, 9 juli  
Jongere heeft in crisis weinig keus, Het Parool, 24 juni  
Hoe de PVV de Europese arbeidsmarkt kan beïnvloeden, Intermediair, 17 juni  
Gebruik Engels leidt tot mobiliteit en internationalisering, ContinuUM, in English, juni  
Wat zou er, na de deeltijd-WW, gedaan moeten worden tegen de stijgende werkloosheid, ESB, 15 mei  
Bijscholing: ja of nee?, Spits, 27 april  
Een nieuwe baan vind je het snelst binnen onderwijs, zorg en defensie, Intermediair, 23 april  
Carrièreswitch in een jaar, Intermediair, 16 april  
Bijscholing echt geen wondermiddel, Algemeen Dagblad, 9 april  
Beroepsonderwijs: Was het vroeger beter?, Ipanema, 5 april  
De Stemming, L1, 29 maart  
Door werkloosheid moeten twintigers beter hun best doen, NRC, 27 februari  
Vijf vragen over de crisis voor hoger opgeleiden, Intermediair, 25 februari  
Aantal vacatures in techniek daalt, Intermediair, 18 februari  
Slim, jong, sociaal, maar geen baan, Volkskrant en Volkskrantbanen, 3 februari  
De Stemming, L1, 1 februari  
Jarenlang maakten de studenten de dienst uit, nu de werkgevers, Ublad, februari  
Werktijdverkorting is schadelijk voor de economie, De Limburger, 30 januari  
FNV wil langer werkdagverkorting, De Limburger, 30 januari  
'Werkdagverkorting is uitstel van executie', Volkskrant, 28 januari  
Ja, dat is een brave loonslaaf, NRC.Next, 26 januari

## 2008

Werktijdverkorting is uitstel van executie, FEM, 13 december  
Sterke zetten in slappe tijden, Intermediair PW, 25 november  
Onrust op de arbeidsmarkt, De Pers, 14 november  
Wie techniek kiest, heeft een baan [Anyone who opts for engineering can rest assured of a career], Industrial Insights, november  
Is het goed voor mijn cv om al tijdens mijn studie een bijbaantje te zoeken? NRC.Next, 15 oktober  
Is een buitenlandse stage goed voor mijn cv? NRC.Next, 25 september  
Personeelstekort in zorg valt mee, Trouw, 25 september  
Arbeidsmarkttekorten in de zorg vallen mee, Zorgvisie, 24 september  
Ingenieurs lopen in, salarissen stijgen dankzij techneutentekort, FEM Business, 23 augustus  
Welke banen zijn recessieproof?, Z24, 21 augustus  
Duitsers ideale opvolgers Polen, Algemeen Dagblad, 14 augustus  
Vooruit, theologie dan maar, NRC.Next, 16 juli  
Vooruit, dan ga ik wel theologie studeren, NRC Handelsblad, 16 juli  
Schade door krapte op de arbeidsmarkt, NRC Handelsblad, 16 april  
Werkgevers moeten zuiniger omgaan met het beschikbare arbeidspotentieel, Wegener  
Arbeidsmarktseminar, 31 januari  
Verplaatsbaar beroep krijgt keiharde concurrentie, Intermediair, 23 januari  
Toedelo, ik ga er éven tussenuit, Libelle, 10 januari

## 2007

Tekort aan verpleegkundigen verwacht, Nursing, 29 november  
Weinig kans op baan na studie economie, Provinciale Zeeuwse Courant, 29 november  
Toch geen tekort aan verzorgenden, Bijzijn, 28 november  
Overschot aan ICT'ers met MBO-niveau, Computable, 28 november  
HBO-studie logistiek verhoogt kans op baan in 2012, Logistiek.nl, 28 november  
Weinig perspectief economische studie, Nederlands Dagblad, 28 november  
Overschot aan studenten economie, NRC Handelsblad, 28 november  
Weinig perspectief na economische studie, NuZ, 28 november  
Economen komen moeilijk aan de bak, De Pers, 28 november  
Weinig perspectief economische studie, NOS Journaal, 28 november  
Radio 1 journaal, 28 november  
RTLZ, 28 november  
Kansen op baan na economische studies slechtst, De Telegraaf, 28 november  
Studie economie is slechte keus, Volkskrant, 28 november  
Studie economie is slechte keus, Volkskrantbanen, 28 november  
Bèta's: jong, slim en reislustig, Punt Avans, 13 november  
Vrouwen en allochtonen kiezen liever tu, Technisch Weekblad, 31 juli  
Allochtonen kiezen weinig voor technische studie, Intermediair PW, 16 juli  
Allochtonen kiezen weinig voor technische studie hogeschool, Telegraaf, 13 juli  
Vrouwen in minderheid op technische opleiding, L1 nieuws, 13 juli  
Allochtonen laten technisch hbo links liggen, Trouw, 13 juli  
Bazen vissen naar personeel in dezelfde vijver, Brabants Dagblad, 26 mei  
Gegevens CBS over werk wél volledig, Financiële Dagblad, 16 mei  
Gegevens CBS over werk niet volledig, Financiële Dagblad, 9 mei  
Óók de ondernemer bepaalt de vergrijzing, Vebego Jaarverslag 2006-2007, in English, mei  
'Immigratie lost vergrijzing niet op', 'Met immigratie betalen we nog steeds leergeld', NRC Handelsblad, 13 april  
Hoezo tekort aan HAO-personeel? Carrière+, april  
Voorspelde tekort aan ict'ers is een hype, Computable, 9 maart  
Generatie na babyboomers kiest voor zelfontplooiing, Limburger Carrière, maart  
Balance between work and education, SBS Australian radio, 29 januari

Arbeidsmarkt bijna even krap als in 1970, NRC Handelsblad, 27 januari  
Nijpend tekort aan artsen, agenten en leraren, BN-De Stem, 20 januari

#### 2006

Arbeidseconoom – ‘Loonstijging van drie procent niet altijd verantwoord.’, Algemeen Dagblad, 29 november  
Kansrijk, Algemeen Dagblad, 29 november  
Helemaal terug: krapte op de arbeidsmarkt, NRC Handelsblad, 18 november  
Je kan niet alle gaten met Pools personeel vullen, NRC Handelsblad, 9 november  
Een kwestie van cijferen, Intermediair, 1e, 2e, 3e deel, 2 november  
Nee, geen overschot aan hoger opgeleiden, Financieele Dagblad, 25 oktober  
Teveel, of nee toch te weinig hoogopgeleiden, Volkskrantbanen, 17 oktober  
Palet van reizen en vrije tijd, NRC Handelsblad, 11 oktober  
Opleidingsrichting gaat meer verschil uitmaken, niveau minder, Arbeidsmarktjournaal CWI, mei  
Te weinig belangstelling voor techniek, Arbeidsmarktjournaal CWI Zuidoost, februari

#### 2005

Onduidelijkheid over arbeidsmarkt ict'ers, Edusite, 20 december  
Groei werkgelegenheid voor p&o'ers zwakt af, PW Intermediair, december  
Meer werk – zelfs voor theologen, Intermediair, december  
Arbeidsmarkt voor ICTers verslechtert, Automatiseringsgids, 9 december  
Arbeidsmarkt goed voor arts, matig voor econoom, Observant, 1 december  
Beste kansen met technisch diploma, Telegraaf, 30 november  
Arbeidsmarktvoorzicht minder gunstig, Erasmusmagazine, 30 november  
Weinig animo voor hoog loon in ICT, Trouw, 22 juni  
Stimuleer R&D, niet technische studie, Nederlands Dagblad, 26 april  
Arbeidsmarkt chemici duidelijk verbeterd, Chemie magazine, april  
Banen én mensen te weinig, Carrière Magazine, april  
Bèta-tekort, een verzinsel, OCW Onderwijs, 16 maart  
3FM Nieuws, 21 januari  
Een studie met perspectieven, NRC Handelsblad, 19 januari

#### 2004

Praktijkles voor hedonisten, NRC Handelsblad, 28 november  
‘Je hoeft geen vrouwelijke dingen te doen’, Limburger, 8 november  
Dreigende werkloosheid voor farmaceuten, U-blad, 14 oktober  
De beste universiteit, Volkskrant, 6 oktober  
Met een exacte studie is je kostje echt gekocht, Volkskrant, 25 augustus  
P&O functie is gemiddeld conjunctuurgevoelig, Binnenberijk, mei

#### 2003

Jongere heeft amper kans op baan, Telegraaf, 5 december  
Tweederde studenten krijgt een baan onder niveau, Volkskrant, 4 december  
Techneut is meest gewilde werknemer, Financieele Dagblad, 4 december  
Nederland wisselt nog weinig kennis uit met buitenland, Financieele Dagblad, 11 december  
Vergrijzing helpt hoger opgeleiden aan het werk, Intermediair, december  
Animo voor lerarenvak groeit weer, Volkskrant, 29 augustus  
Nieuwe werkloze steeds vaker een zij, Volkskrant, 15 augustus  
De roep om jonge ‘harde’ bèta's, NRC Handelsblad, 5 juli  
Recessie dringt hbo binnen, HBOjournaal, juli  
Arbeidsvreugde, Algemeen Dagblad, 12 april  
Afgestudeerden worden nu maar huisvrouw, Volkskrant, 11 februari



Huilend aan de prozac, Carp, 28 januari

*2002*

Frisheid versus ervaring, Memory Magazine, november

Op de advertentie reageert he-le-maal niemand, Algemeen Dagblad, 15 oktober

Hoger opgeleiden hebben goede positie, BN DeStem, 2 oktober

De banen liggen niet meer voor het oprapen, Volkskrant, 24 mei

*2001*

HO-diploma blijft recessiebestendig, UT-Nieuws, 29 november

Keuze opleiding scholier bepaalt succes, Volkskrant, 23 november

Werkloosheid blijft stabiel, Algemeen Dagblad, 17 november

De tweede Gouden Eeuw komt eraan, NRC Handelsblad, 19 april