

Curriculum Vitae Didier Fouarge

Personal particulars

Name: Prof.dr. Didier Fouarge
Date of birth: August 14, 1970
Place of birth: Namur, Belgium
Nationality: Belgian
Marital status: Married, 3 children
Sex: Male
Office address: Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)
P.O. Box 616
6200 MD Maastricht
Office phone: 0031 43 3883657 (or 0031 43 3883647)
E-mail: d.fouarge@maastrichtuniversity.nl

Professional experience

2016– Chair of Dynamics of Skills Allocation, Maastricht University School of Business and Economics
2014– Head of research of the Dynamics of the Labour Market research programme at the Research Centre for Education and the Labour Market (ROA), Maastricht University (1.0 fte, tenured)
2010– Member of the Department of Economics, Maastricht University
2007–2013 Researcher at the Research Centre for Education and the Labour Market (ROA), Maastricht University (1.0 fte, tenured)
1999–2007 Researcher at the Institute for Labour Studies (OSA, Organisatie voor Strategisch Arbeidsmarktonderzoek), Tilburg (0.5 fte until 2005, 1.0 fte thereafter, tenured)
1999–2005 Post-doc at the Tilburg Institute for Social and Socio-Economic Research, Department of Sociology, Tilburg University (0.5 fte, fixed-term)
1998–1999 Lecturer Labour and Social Security at the Department of Social Security Studies, Faculty of Social Sciences, Tilburg University (1.0 fte, fixed-term)
1994–1998 Lecturer Labour and Social Security at the Department of Social Security Studies, Faculty of Social Sciences, Tilburg University (0.4 fte, fixed-term)
1994–1998 PhD at the Department of Social Security Studies, Faculty of Social Sciences, Tilburg University, the Netherlands (0.6 fte, fixed-term)
Doctorate in 2002; title: 'Minimum protection and poverty in Europe. An economic analysis of the subsidiarity principle within EU social policy' (revised version published in 2004 by Edward Elgar)
Promotors: Prof.dr. J. Berghman & Prof.dr. R. Muffels

Research topics

- Labour market dynamics, labour supply decision (working time, retirement), human capital and skills, monetary and non-monetary poverty, income distribution and dynamics, social security, welfare state, migration
- Quantitative methods, panel data, analysis of large scale micro data

- Current research topics: Returns to training; Role of noncognitive skills in educational and occupational choices; Noncognitive skills and retirement.

Fellowships

- Research fellow of IZA, Bonn, 2016-now.
- Research fellow of GSBE (Graduate School of Business and Economics), Maastricht University, 2011-now.
- Research fellow of Netspar, Tilburg University, 2012-now.

Education and personal development

2016	Masterclass Leiderschap en Innovatie, School of Business and Economics, Maastricht University, the Netherlands
2015	Fast Forward Programme, School of Business and Economics, Maastricht University, the Netherlands
2014	How Leading Becomes Leadership, Maastricht University, the Netherlands
2010	Basic Teaching Qualification (BKO), Maastricht University, the Netherlands
1996	Course on 'Didactical skills', Tilburg University, the Netherlands
1995	Course on 'Linear structural analyses (LISREL)', Utrecht University, the Netherlands
1995	PSID Summer Workshop, Institute of Social Research, University of Michigan, Ann Arbor, USA
1994	Course 'Panel data and latent variables', Tilburg University, the Netherlands
1993	Economics and social policy at Tilburg University, the Netherlands (Erasmus programme)
1991–1992	Economics at Maastricht University, the Netherlands (Erasmus programme)
1989–1994	Economics at the Facultés Universitaires Notre-Dame de la Paix, Faculté des Sciences Économiques et Sociales, Namur, Belgium (specialisation: economics of the public sector, development economics, micro economics), Cum Laude
1988–1989	English at the South Devon College of Arts & Technology, Torquay, England English language certificates obtained: - 'Co co' Certificate; University of Cambridge - First Certificate in English; University of Cambridge - Certificate of Proficiency; University of Cambridge
1982–1988	Secondary Education, Namur, Belgium

Teaching experience

- Course organisation and tutoring and Economics of Labour Markets and Human Capital, Maastricht University (2009–now).
- Approaches to skills anticipation and matching, Workshop for the European Training Foundation (June 2016).
- Executive Training: Labour Market Analysis, MSM Workshop Leadership and Management of Higher Education Institutions (November-December 2015).
- Guest lecture Economics Policy Research, Maastricht University (2011).
- Tutoring Economics Policy Research, Maastricht University (2010).
- Training course (including organisation) on panel data methodology for PhDs, EPU-Net Advanced Training Course in Panel Analysis Using the ECHP, Tilburg University (March 2005).

- Advanced training course: Exploiting panel data for social and economic policy research: Methods and applications, IMPALLA, CEPS Luxembourg (October 2006).
- Lecturer Labour and Social Security at the Department of Social Security Studies, Faculty of Social Sciences, Tilburg University (1994–1999).
- Supervision and evaluation of various Master students (1996–now); Tilburg University, Maastricht University, Wageningen University, Facultés Universitaires Notre-Dame de la Paix.

PhD supervision as co-promotor

- Bart de Koning, PhD on the role of labour market information in educational choice (ongoing).
- Zafer Büyükkeçeci MSc., PhD on human capital formation, Maastricht University.
- Merve Nezihe Özer MSc., PhD on migration, Maastricht University (ongoing).
- Dr. Ahmed Mohamed, Maastricht University (PhD defence in April 2015: “Essays on working hours”).
- Dr. Annemarie Nelen, Maastricht University (PhD defence in June 2012: “Part-time employment and human capital development”).
- Dr. Dimitris Pavlopoulos, Tilburg University (PhD defence in September 2007: “Wage mobility Patterns in Europe”).
- Dr. Trudie. Schils, Tilburg University (PhD defence in December 2005: “Early Retirement Patterns in Europe. A comparative Panel Study”).

PhD assessor

- Assessment committee and jury member dr. Marion Collewet, Working hours: preferences, well-being and productivity. 19 January 2017.
- Jury member dr. Raquel Tsukada, Household production with labor-saving technology. 15 November 2016.
- Jury member dr. Jos Sanders, Sustaining the employability of the low skilled worker: development. Mobility and work redesign. 8 June 2016.
- Assessment committee and jury member dr. Anika Jansen, Firm’s incentives to provide apprenticeships. Studies on expected short- and long-term benefits. 5 June 2016.
- Jury member dr. Nevena Zhelyazkova, Work-family reconciliation and use of parental leave in Luxembourg, 4 February 2015.
- Jury member dr. Olga Skriabikova, Preferences, institutions, and economic outcomes: an empirical investigation, 31 October 2014.
- Jury member dr. Jan Feld, Making the invisible visible. Essays on overconfidence, discrimination and peer effects. 24 October 2014.
- Jury member dr. Harald Ulrich Pfeifer, Maastricht University (PhD defence in October 2013: “Empirical investigations of the costs and benefits of vocational education and training”).
- Jury member dr. Ruud Gerards, Maastricht University (PhD defence in May 2012: “Unemployment and Employability: how firms can help”).
- Assessment committee and jury member dr. Frédéric Salladarré, Université de Nantes (PhD defence in July 2008: “Flexibilités et sécurités dur le marché du travail”).

Research grants and awards

- Levenslang leren en competentieontwikkeling, NRO Grant (co-applicant), 405-16-402, 2016-2018

- De toekomst van vakmanschap, NRO Grant (co-applicant), 405-15-400, 2015-2017.
- Hoe gevoelig is de uittredeleeftijd voor veranderingen in het pensioen stelsel?, Netspar Topicality grant, 2011.
- Emerald Literati Network Awards for Excellence 2011 (Highly Commended Papers for ‘Escaping low pay: do male labour market entrants stand a chance?’).
- Part-time Employment and Human Capital Development, NWO Open MaGW Program (co-Applicant), 400-09-122, 2009.
- Research project “What does social capital do to your income? A cross-country comparison”, IRISS-C/I, 2007, 20 research days.
- Research project “Costs of non-social policy: towards an economic framework of quality social policies – and the costs of not having them”, European Commission, DG EMPL, 2002 (VC/2002/0337), 30 research days.
- Acquisition and coordination of various contracted research projects for, a.o., Dutch Ministries, European Commission, European Foundation (1999–now).

External activities

- Associate editor of *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* (2002–now), *Over.Werk* (Tijdschrift van het Steunpunt Werkgelegenheid Arbeid en Vorming, Leuven, Belgium, 2001–2008).
- Chairperson of scientific committee Social Cultural Planbureau (SCP) project ‘Als werken niet loont’ (financed by Instituut GAK), 2016-2017.
- Scientific evaluator Fonds Wetenschappelijk Onderzoek – Vlaanderen (FWO), 2016
- Scientific evaluator IRISS-C/I programme, 2006-2010.
- Scientific evaluator for the Belgian Science Policy (BELSPO) research programme, 2006.
- Consultant ‘Strategische Kennisagenda 2010-2020’, Ministry SZW, 2007.
- External reviewer for VIONA research programme (Flemish government), 2001–2005.
- External reviewer for NWO Open Competition, 2003.
- Advisory board of NISZ, Nederlands Instituut voor Sociale Zekerheid, 2003–2007.
- Chairman PhD committee research school ‘Arbeid Welzijn en Sociaal-economisch Bestuur’ (AWSB), Utrecht, 1995–1998.
- Member of the Board of Directors research school ‘Arbeid Welzijn en Sociaal-economisch Bestuur’ (AWSB), Utrecht, 1995–1998.
- Secretary committee ‘Causes of poverty’ for preparation of Social Conference, 1997.
- Reviewer for: *Journal of the Royal Statistical Society*, *Journal of Labor Economics*, *International Labor Relations Review*, *Journal of Economic Behavior & Organization*, *The Journal of the Economics of Ageing, Work and Occupations*, *Applied Economics*, *Labour Economics*, *LABOUR*, *Demography*, *De Economist*, *Journal of Managerial Psychology*, *Education Economics*, *Studies in Continuing Education*, *Economics of Innovation and New Technology*, *European Societies*, *Journal of Social Policy*, *European Journal of Social Security*, *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, *Tijdschrift voor Sociologie*, *Croatian Medical Journal*.

Statistical software

Excellent knowledge of Stata, SPSS. Good knowledge of SAS, LatentGold.

Languages

French	Mother tongue
Dutch	High proficiency
English	High proficiency

Miscellaneous

Hobbies: fencing, race biking, black & white photography, cooking

List of publications (by date)

International refereed Journals

- Elsayed, A., De Grip, A., & Fouarge, D. (2017). Job tasks, computer use, and the decreasing part-time pay penalty for women in the UK. *British Journal of Industrial Relations*, 55(1), 58-82.
- Künn-Nelen, A., De Grip, A., & Fouarge, D. (2015). The relation between maternal work hours and the cognitive development of young school-aged children. *De Economist*, 163(2), 203-232.
- Fouarge, D., Kriechel, B., & Dohmen, T. (2014). Occupational sorting of school graduates: The role of economic preferences. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 106, 335-351.
- Pavlopoulos, D., Fouarge, D., Muffels, R., & Vermunt, J. (2014). Who benefits from a job change: The dwarfs or the giants? *European Societies*, 16(2), 299-319.
- Nelen, A., De Grip, A., & Fouarge, D. (2013). Is part-time employment beneficial for firm productivity? *Industrial and Labor Relations Review*, 66(5), 1172-1191.
- De Grip, A., Fouarge, D., & Montizaan, R. (2013). How sensitive are individual retirement expectations to raising the retirement age? *De Economist*, 161(3), 225-251.
- Beusaert, S., Segers, M., Fouarge, D., & Gijselaers, W. (2013). Effect of using a Personal Development Plan on learning and development. *Journal of Workplace Learning*, 25(3), 145-158.
- Fouarge, D., Schils, T., & De Grip, A. (2013). Why do low-educated workers invest less in further training? *Applied Economics*, 45(18), 2587-2601.
- Fouarge, D., De Grip, A., Smits, W., & De Vries, R. (2012). Flexible contracts and human capital investments. *De Economist*, 160(2), 177-195.
- Koster, F., De Grip, A., & Fouarge, D. (2011). Does perceived support in employee development affect personnel turnover? *The International Journal of Human Resource Management*, 22 (11), 2403-2418.
- Pavlopoulos, D., & Fouarge, D. (2010). Escaping low pay: do male labour market entrants stand a chance? *International Journal of Manpower*, 31(8), 908-927.
- Fouarge, D., Manzonei, A., Muffels, R., & Luijkx, R. (2010). Childbirth and cohort effects on mothers' labour supply: a comparative study using life history data for Germany, the Netherlands and Great Britain. *Work, Employment and Society*, 24(3), 487-507.
- Grip, A. de, D. Fouarge and J. Sauermann (2010). 'What affects international migration of European science and engineering graduates?'. *Economics of Innovation and New Technology*, 19(5), 407-421.
- Fouarge, D., & Muffels, R. (2009). Working part-time in the British, German and Dutch Labour Market: Scarring for the Wage Career? *Journal of Applied Social Science Studies*, 129(2), 217-226.
- Fouarge, D., & Schils, T. (2009). The effect of early retirement incentives on the training participation of older workers. *LABOUR*, 23(s1), 85-109.
- Pavlopoulos, D., Fouarge, D., Muffels, R., & Vermunt, J. (2007). Job mobility and wage mobility of high- and low-paid workers. *Journal of Applied Social Science Studies* 127(1), 47-58.
- Fouarge, D., & Layte, R. (2005). Welfare regimes and poverty dynamics: the duration and recurrence of poverty spells in Europe. *Journal of Social Policy*, 34(3), 407-426.
- Muffels, R., & Fouarge, D. (2004). The role of European welfare states in explaining resources deprivation. *Social Indicators Research*, 68(3): 299-330.
- Muffels, R., & Fouarge, D. (2002). Working profiles and employment regimes in Europe. *Journal of Applied Social Science Studies*, 122(1), 85-110.

Monographs

- Fouarge, D. (2017). *Veranderingen in werk en vaardigheden*. Inaugural speech, Maastricht University.
- Fouarge, D. (2004). *Poverty and subsidiarity in Europe. Minimum protection from an economic perspective*. Cheltenham: Edward Elgar.
- Fouarge, D. (2002). *Minimum protection and poverty in Europe. An economic analysis of the subsidiarity principle within EU social policy*. Amsterdam: Thela Thesis.

Edited volumes (as co-editor)

- Fouarge, D., & De Grip, A. (2008). *Technotopics III. Essays over onderwijs en arbeidsmarkt voor bètatechnici*. Den Haag: Platform Bèta Techniek.
- Arts, W., Entzinger, H., Muffels, R. (with Boos, K., & Fouarge, D.) (2004). *Verzorgingsstaat vaar wel*. Assen: Koninklijke Van Gorcum.
- Ester, P., Fouarge, D., Kerkhofs, M., & Román, A. (2003). *ICT, arbeid en organisatie*. Den Haag: Reed Business Information.

Contributions to English books

- Fouarge, D., A. de Grip, W. Smits & R. de Vries (2011). Flexible contracts and human capital. In: F. Cörvers, R. Euwals & A. de Grip (eds.). *Labour market flexibility in the Netherlands. The role of contracts and self-employment*. The Hague: De Swart (pp. 66–80).
- Fouarge, D. & P. Ester (2009). 'Understanding migration decisions in Eastern and Western Europe: perceived costs and benefits of mobility'. In: Fassmann, H., M. Haller and D. Lane. *Migration and mobility in Europe. Trends, patterns and control*. Cheltenham: Edward Elgar.
- Fouarge, D. and P. Ester (2008). 'How willing are Europeans to migrate? A comparison of migration intentions in Western and Eastern Europe'. In: P., Ester, R. Muffels, J. Schippers and T. Wilthagen (eds.). *Innovating European Labour Markets. Dynamics and perspectives*. Cheltenham: Edward Elgar (pp. 49-71).
- Fouarge, D. & R. Muffels (2008). 'Part-time work and childbirth in Europe: Scarring the career or meeting working-time preferences?'. In Muffels, R. (ed.). *Flexibility And Employment Security In Europe. Labour Markets in Transition*. Cheltenham: Edward Elgar. (pp. 223-254).
- Fouarge, D. and C. Baaijens (2006). 'Labour supply preferences and job mobility of Dutch employees'. In: Messenger, J., J-Y. Boulin, M. Lallement, and F. Michon (eds.). *Decent working time: new trends new issues*. Geneva: ILO (pp. 155-179).
- Fouarge, D. and C. Baaijens (2004). 'Labour supply preference and job mobility of Dutch employees'. In: Degenne, A., J-F. Giret, C. Guégnard, J-J. Paul and P. Werquin (eds.), *Genre et données longitudinales. Xles journées d'analyse longitudinale du marché du travail*. Marseille: Centre d'étude et de recherche sur les qualifications. (pp. 21–32).
- Layte, R. and D. Fouarge (2004). 'The dynamics of income poverty'. In: Berthoud, R. and M. Iacovou (eds.). *Social Europe. Living Standards and Welfare States*. Cheltenham: Edward Elgar. (pp. 202–224).
- Muffels, R. and D. Fouarge (2002). 'Social exclusion in European welfare states'. In: Berghman J., A. Nagelkerke, K. Boos, R. Doeschot and G. Vonk (eds.). *Social Security in Transition*. Studies in Employment and Social Policy. The Hague: Kluwer Law International. (pp. 47–62).
- Muffels, R. and D. Fouarge (2002). 'Employment Regimes and Labour Market Attachment: Evidence from the ECHP'. In: Muffels, R., P. Tsakloglou and D. Mayes (eds.). *Social Exclusion in European Welfare States*. Cheltenham: Edward Elgar (pp. 51–77).
- Muffels, R. and D. Fouarge (2002). 'Do European Welfare Regimes Matter in Explaining Social Exclusion?'. In: Muffels, R., P. Tsakloglou and D. Mayes (eds.). *Social Exclusion in European Welfare States*. Cheltenham: Edward Elgar. (pp. 202–232).

- Muffels, R. and D. Fouarge (2002). 'Cyclical Poverty in Matured Welfare States'. In -- (Ed.), *Knowledge for Sustainable Development. An Insight into the Encyclopedia of Life Support*. Oxford: Eolss Publishers. (pp. 30).
- Muffels, R. and D. Fouarge (2001). 'Social Exclusion and Poverty: Definition, Public Debate and Empirical Evidence in the Netherlands'. In: Mayes, D., J. Berghman and R. Salais (eds.). *Social exclusion and European Policy*. Cheltenham: Edward Elgar. (pp. 93–123).
- Berghman, J. and D. Fouarge (1999). 'Socijalna zaštika kao produktivan čimbenik'. *Revija za Socijalnu Politiku* 6 (1): 65–82. ('Social protection as a productive factor'. *Croatian Review of Social policy*)
- Dirven, H-J. and D. Fouarge (1998). 'Impoverishment and social exclusion: a dynamic perspective on income and relative deprivation in Belgium and the Netherlands'. In: H.-J. Andress (ed.). *Empirical Poverty Research in a Comparative Perspective*. Aldershot: Ashgate. (pp. 257–281)
- Dirven, H-J., D. Fouarge and R. Muffels (1998). 'Poverty in the Netherlands'. In: J. Dixon and D. Macarov (eds.). *Poverty: a persistent global reality*. London: Routledge. (pp. 136–170)
- Fouarge, D. and H-J. Dirven (1995). 'Income dynamics among the elderly: Results of an international comparative study'. In: *Actes des XV^{èmes} Journées de l'Association d'Economie Sociale*, Volume 1. Nancy: Berger-Levrault GTI. (pp. 409–429).

Dutch (refereed) journals

- Fouarge, D. (2017). Vakmanschap en groei in beroepen. *Vakblad Profiel*, 2: 34-35.
- Fouarge, D., A. Künn-Nelen & A. Mommers (2017). Studiekeuze en arbeidsmarktinformatie. *Over.Werk. Tijdschrift van het Steunpunt Werk*, 27(1), 16-23.
- Fouarge, D., R. Montizaan, I. Bijlsma, W. Hoofman, L. van der Zwaan & R. Steenbeek (2017). Doorwerken na de AOW is niet alleen een kwestie van kunnen maar ook van moeten. *MeJudice* 17.02.2017.
- Fouarge, D. & M. Levels (2016). Automatisering en polarisering op de arbeidsmarkt. *ESB*, 4744, 27 December 2016.
- Montizaan, R., A. de Grip & D. Fouarge (2016). Ouderen worden ondergewaardeerd door werkgevers. *GERON*, 2: 36-39.
- Fouarge, D. (2016). Ruime markt en lage lonen. *ESB*, 101(4730): 207.
- Fouarge, D. & R. Montizaan (2015). Hoe bereid zijn werkgevers om ouderen aan te nemen? *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 31(3): 256-269.
- Bijlsma, I., S. Dijkman, D. Fouarge & A. Kühn (2015). Winnaars en verliezers op de arbeidsmarkt 1996-2012. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 31(2): 106-123.
- Echtelt, P. van, D. Fouarge & J. van Hoof (2015). Ouderen op de arbeidsmarkt. Op zoek naar uitwegen uit de bestaande impasse. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 31(3): 229-234.
- Fouarge, D. (2015). Leren door te doen. *ESB*, 100 (4704): 113.
- Fouarge, D. (2015). Beroepskenmerken van werkende 65-plussers. *ESB*, 100 (4713 & 4714): 420.
- Fouarge, D. & C. Meng (2014). Schipperen tussen vraag en aanbod. *THEMA Hoger Onderwijs*, 2014(3): 6-12.
- Fouarge, D. (2014). De vooruitzichten voor starters op de arbeidsmarkt. *LoopbaanVisie*, 2, 9-13
- Fouarge, D. (2014). Aanbod van cursussen naar leeftijd. *ESB*, 99 (4677): 49.
- Fouarge, D. (2013). De keuze voor een technische studie. *ESB*, 98 (4652): 49.
- Fouarge, D., B. Kriechel & T. Dohmen (2012). Risicoattitude en beroepskeuze van schoolverlaters. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 28(2): 207-223.
- Fouarge, D. & A. De Grip (2012). Menselijk kapitaal lijdt aan waardeverlies. *Over.Werk*, 22 (1): 126-132.
- Fouarge, D. (2012). Nooit op training of cursus. *ESB*, 97(4644): 573.
- Fouarge, D. (2012). Laaggeletterdheid in Nederland. *ESB*, 96(4630): 145.

- Fouarge, D. (2011). Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 27 (4): 379-381.
- Fouarge, D. & A. de Grip (2011). Ontwikkeling menselijk kapitaal over de levensloop, *ESB*, 96(4614 & 4615): 452-454.
- Fouarge, D. (2011). Kennisontwikkeling van oudere werkenden. *ESB*, 96(4614 & 4615): 439.
- Nelen, A., A. de Grip and D. Fouarge (2011). Deeltijdwerk gunstig voor bedrijven. *ESB*, 96(4609): 262-265.
- Fouarge, D. (2011). Trainingdeelname door ouderen. *ESB*, 96(4609): 273.
- Fouarge, D., Schils, T. & Grip, A. de (2010). Training van laagopgeleiden in Nederland: de rol van economische prikkels en HRM. *Over Werk*, 20(2), 67-73.
- Fouarge, D. (2010). Informeel leren en trainingsparticipatie. *ESB*, 95(4593): 561.
- Fouarge, D. (2010). Bereidheid tot scholing. *ESB*, 95(4587): 369.
- Beer, P. de and D. Fouarge (2009). De economie van de arbeid: zelfde uitgangspunt, nieuwe inzichten. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 25(3): 295-311.
- Coenen, J. F. Cörvers, D. Fouarge, C. Meng and A. Nelen (2009). Onderbenutting van mbo'ers nuttig op de arbeidsmarkt? *TPEdigitaal* 3(3): 103-123.
- Fouarge, D. (2009). 'Effecten van crisis voor schoolverlaters'. *ESB*, 94(4568): 554-556.
- Fouarge, D. (2009). 'Rendement van training laaggeschoolden'. *ESB*, 94 (4559): 272.
- Kerkhofs, M., D. Fouarge and P. Ester (2009). 'Financiële prikkels en geprefereerde pensioenleeftijd', *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 25 (1): 20-37.
- Koster, F., D. Fouarge and A. de Grip (2009). 'Personeelsontwikkeling, werktevredenheid en personeelsverloop'. *Tijdschrift voor HRM*, 12de jaargang, 2, 32-51.
- Dekker, R., D. Fouarge & T. Schils (2008). 'Concurrentie tussen arbeidsmarkt- en maatschappelijke participatie'. *ESB*, 93 (4538): 404-407.
- Fouarge, D. (2008). 'Kind-effect naar cohorten'. *ESB*, 93 (4543): 561.
- Fouarge, D. (2008). 'Zes stemmen voor de mannen'. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 24 (2): 111-113.
- Ester, P. and D. Fouarge (2007). 'Europeanen en hun migratieintenties. Een vergelijking tussen Oude en Nieuwe Lidstaten'. *Tijdschrift voor Sociologie* 28 (3-4): 245-271.
- Fouarge, D. (2006). 'Helpt kinderopvang de herintreding van moeders stimuleren?'. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 22 (3): 268-279.
- Fouarge, D. and P. Ester (2006). "Long distance mobility and migration intentions in Europe". *Over.Werk* 3/2006: 9-14.
- Damme, M. van, D. Fouarge and R. Luijkx (2006). 'Dynamiek in deprivatie. Een vergelijking van elf Europese welvaartsstaten'. *Mens en Maatschappij*, 81 (2): 142-165.
- Fouarge, D., B. Huynen and W. Uunk (2005). 'Kinderopvang niet doorslaggevend voor herintreding vrouwen in Nederland'. *Over.Werk, Tijdschrift van het Steunpunt WAV* nr 4/2005: 181-186.
- Huynen, B. and D. Fouarge (2005). 'Inkomenseffecten van uittreding'. *Sociaal-Economische Trends*, 1ste kwartaal 2005: 49-56.
- Smulders, P., L. De Lathouwer and D. Fouarge (2004). 'Arbeid en sociale zekerheid: start van een serie'. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 20 (2): 121-123.
- Huynen, B. and D. Fouarge (2004). 'Hoogopgeleiden kort werkloos maar lang arbeidsongeschikt'. *Sociaal-Economische Trends*, 2de kwartaal 2004: 54-55.
- Huynen, B., D. Fouarge and T. Schils (2004). 'Vervroegd uittreden of doorwerken?'. *Sociaal-Economische Trends*, 3de kwartaal 2004: 41-49.
- De Lathouwer, L. and D. Fouarge (2003). 'De drie W's en de werkgelegenheidsconferentie in België'. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 19 (4): 269-271.
- Baaijens, C. and D. Fouarge (2003). 'Arbeidstijdwens en aanpassing van de arbeidsduur in Nederland'. *Over.Werk, Tijdschrift van het Steunpunt WAV* 13 (4): 160-164.

- Baaijens, C. and D. Fouarge (2003). 'Verandering van arbeidsduur en baan'. *ESB* 4416 (17.10.2003): 496–498.
- Fouarge, D. (2001). 'Versnelde loongroei en arbeidsmobiliteit in Nederland'. *Over.Werk, Tijdschrift van het Steunpunt WAV* nr 4/2001: 150–153.
- Fouarge, D. and M. Kerkhofs (2000). 'Krappe markt remt flexibilisering'. *ESB* 4240 (28.01.2000): 80–82.
- Fouarge, D., M. Kerkhofs and J.P. Vosse (2000). 'Wenstijdwet en krappe arbeidsmarkt'. *ESB* 4273 (29.09.2000): 768–770.
- Muffels, R., D. Fouarge and E. Snel (1999). 'Langdurige, hardnekkige armoede'. *ESB* 4199: 296–298.

Contributions to Dutch books

- Fouarge, D., W. Smits, J. de Vries, R. de Vries (2017). Ongelijkheid en veranderingen in de beroepenstructuur. In: K. Chkalova, J. van Genabeek, J. Sanders, W. Smits, *Dynamiek op de Nederlandse arbeidsmarkt*. Focus op ongelijkheid. Centraal Bureau voor de Statistiek/TNO, Den Haag/Heerlen/Bonaire/Leiden.
- Fouarge, D., & J. van Thor (2014). *Studiemigratie*. In: R. Jennissen & H. Nicolaas (red.). *De Nederlandse Migratiekaart 2013. Achtergronden en ontwikkelingen in internationale migratiestromen in de periode vanaf 2000*. Den Haag: WODC (pp. 101-128).
- Fouarge, D. & A. de Grip (2013). Complexiteit, specialisatie en effectiviteit van het werk in Nederland. In: B. ter Weel & S. Kok. *De Nederlandse arbeidsmarkt in taken. Eerste bevindingen uit de Nederlandse Skills Survey*. CPB: The Hague.
- Fouarge, D., & Thor, J. van (2011). *Studiemigratie*. In: R.P.W. Jennissen (ed.), *De Nederlandse migratiekaart: Achtergronden en ontwikkelingen van verschillende migratietypen*. Den Haag: Boom Juridische uitgevers (pp. 111-147).
- Gaalen, R. van, D. Fouarge & A. de Grip (2011). Effect van bedrijfseconomisch ontslag op de participatiekans en het loon. In: R. van Gaalen, J. Sanders, W. Smits & J. F. Ybema (eds.). *Dynamiek op de Nederlandse arbeidsmarkt. De focus op kwetsbare groepen*. Den Haag: CBS (pp. 133-145)
- Fouarge, D., A. de Grip, W. Smits & R. de Vries (2011). Mobiliteit van werknemers in krimpende beroepen. In: R. van Gaalen, J. Sanders, W. Smits & J. F. Ybema (eds.). *Dynamiek op de Nederlandse arbeidsmarkt. De focus op kwetsbare groepen*. Den Haag: CBS (pp. 117-130)
- Fouarge, D., R. van Gaalen, A. de Grip (2010). Participatie en loon na bedrijfseconomisch ontslag: kapitaalvernietiging of negatief signaal?. In: Bakker, B., Kuijvenhoven, L. *Registers in sociaalwetenschappelijk onderzoek*. Den Haag/Heerlen: CBS, pp 31–49.
- Fouarge, D., A. de Grip, W. Smits and R. de Vries (2010). Krimpene werkgelegenheid, scholing en arbeidsmarktmobiliteit in Nederland. In: Batenburg, R. Batenburg, P. de Beer, J. Mevissen & K. Tijdens (eds.), *Arbeid in crisis?*, Den Haag: Boom Lemma Uitgevers. (pp. 91-101)
- Fouarge, D., B. Huynen and T. Schils (2006). 'Patronen van uittreding en hun inkomensgevolgen'. In : Ester, P., R. Muffels and J. Schippers. *Dynamiek en levensloop : de arbeidsmarkt in transitie*. Amsterdam : Dutch University Press (pp. 159-180).
- Baaijens, C. and D. Fouarge (2006). Arbeidsduur: wensen en realisaties. In: C. Baaijens, P. Ester & J. Schippers (eds.). *De toekomst van de arbeidstijden*. Amsterdam: Dutch University Press. (pp. 53–78).
- Ester, P. D. Fouarge, M. Kerkhofs and A. Román (2003). 'ICT, arbeid en organisatie: macro-, meso- en microfacetten'. In: Ester, P. et al. (eds.). *ICT, arbeid en organisatie*. Den Haag: Reed Business Information. (pp. 9–15).
- Ester, P. D. Fouarge, M. Kerkhofs and A. Román (2003). 'ICT, arbeid en de nieuwe kennissamenleving: terugblik en vooruitblik'. In: Ester, P. et al. (eds.). *ICT, arbeid en organisatie*. Den Haag: Reed Business Information. (pp. 261–270).

- Muffels, R., E. Snel, D. Fouarge and S. Karyotis (1998). 'Armoedecarrières. Dynamiek en determinanten van armoede'. In: G. Engbersen, J. Vrooman and E. Snel (eds.). *Effecten van armoede. Derde jaarrapport armoede en sociale uitsluiting*. Amsterdam: Amsterdam University Press. (pp. 45–65)
- Muffels R. and D. Fouarge (1997). 'Duurzaamheid van armoede. Blijfkansen in armoede en determinanten van instroom en uitstroom in Nederland 1985-1995'. In: G. Engbersen, J. Vrooman and E. Snel (eds.). *De kwetsbaren. Tweede jaarrapport armoede en sociale uitsluiting*. Amsterdam: Amsterdam University Press. (pp. 59–70)
- Muffels, R. and D. Fouarge (1997). "Natte voeten in het poldermodel en de oorzaken van armoede. Verslag van de Verkenningcommissie 'Oorzaken van armoede'". In: Stuurgroep Social Conferentie, SSC (ed.), *Natte voeten in het poldermodel. Verkenningen ten behoeve van de sociale conferentie*. (pp. 7–33)

Reports in English

- Fouarge, D. & M. Özer (2014). *International mobility of students – Its impact on labour market forecasts and its contribution to the Dutch economy*. Maastricht: ROA-TR-2014/6.
- Dupuy, A., D. Fouarge & B. Buligescu (2009). *Gender Pay Gap Using Structure of Earnings Survey Data*. Maastricht University, Report for Eurostat.
- Fouarge, D. & T. Schils (2008). *Training older workers. Does it help make them work longer?*. Tilburg: OSA publicatie A230.
- Muffels, R., H. Chung, D. Fouarge, U. Klammer, R. Luijkx, A. Manzoni, A. Thiel and T. Wilthagen (2008). *Flexicurity and security over the life course*. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities.
- Fouarge, D. & T. Schils (2008). *Training older workers. Does it help make them work longer?*. Tilburg: OSA publicatie A230.
- Fouarge, D. and P. Ester (2007). *Highly skilled and on the move. Migration behaviour and intentions of the higher educated in the Netherlands and Europe*. Tilburg: OSA publicatie A227.
- Fouarge, D. and P. Ester (2007). *Factors determining international and regional migration in Europe*. Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions.
- Vandenbrande, T., L. Coppin, P. van der Hallen, P. Ester, D. Fouarge, A. Fasang, S. Geerdes and K. Schömann (2006). *Mobility in Europe*. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities.
- Fouarge, D., B. Huynen and T. Schils (2004). *To retire or continue working? An analysis of the early retirement behaviour of Dutch workers*. Tilburg: OSA publicatie A207.
- Román, A., D. Fouarge and R. Luijkx (2004). *Career consequences of part-time work : results from Dutch panel data 1990-2001*. Tilburg: OSA-publicatie A206.
- Fouarge, D. (2003). 'Costs of non-social policy: towards an economic framework of quality social policies – and the costs of not having them'. Report for the Employment and Social Affairs DG.
- Verma, V., H. Russel, B. Nolan, R. Muffels, D. Fouarge, K. Fisher and J. Gershuny (1999). 'ECHP - Flexible labour and its impact on earnings and poverty'. Report for Eurostat (Call for tender 96/S 99-57617/EN Lot25).
- Berghman, J., D. Fouarge and K. Govaerts (1998). 'Social protection as a productive factor. Collecting evidence of trends and cases in the EU'. Report for the Commission of the EU - DG V. Leuven: European Institute of Social Security.

Reports in Dutch

- Bijlsma, I., D. Fouarge & R. Montizaan (2017). *Werken met een AOW. Omvang, beweegredenen en risico's van verdringing*. Netspar industry paper series: opinion paper 69.
- Fouarge, D. (2017). *Werkenden in leerstand*. Maastricht: ROA-F-2017/4.

- Fouarge, D. (2016). *Leren in de Zorg & Welzijn*. Maastricht: ROA-F-2016/4.
- Fouarge, D., A. Künn-Nelen & A. Mommers (2016). *Studiekeuze en arbeidsmarkt: literatuurstudie*. Maastricht: ROA-R-2016/3.
- Bijlsma, I., F. Cörvers, S. Dijkman, D. Fouarge, A. Künn-Nelen & D. Poulissen (2016). *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2015-2020*. Maastricht: ROA-TR-2016/4.
- Cörvers, F., S. Dijkman, D. Fouarge & D. Poulissen (2016). *Methodiek regionale arbeidsmarktprognoses 2015-2020*. ROA-TR-2016/5.
- ROA (2016). *ROA opleidingsindeling 2015*. Maastricht: ROA-TR-2016/3.
- ROA (2015). *De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2020*. Maastricht: ROA-R-2015/6.
- Fouarge, D. & S. Dijkman (2015). *Beroepenindeling ROA-CBS 2014 (BRC 2014)*. Maastricht: ROA-TR-2015/5.
- Fouarge, D. (2015). *Project Onderwijs-Arbeidsmarkt: Gebruik van arbeidsmarktinformatie en impact*. ROA, Maastricht: ROA-TR-2015/4.
- Grip, A., D. Fouarge & R. Montizaan (2015). *Goede inzetbaarheid oudere medewerkers vereist beter HR-beleid*. Tilburg: Netspar Brief, Editie 4.
- Borghans, L., D. Fouarge, A. de Grip & J. van Thor (2014). *Werken en leren in Nederland*. Maastricht: ROA-R-2014/3.
- Fouarge, D., R. Gerards, & J van Thor (2014). *Opleidingsdagen in de Metalektro. Intern rapport voor de Stichting A+O Metalektro*. Maastricht: ROA.
- Clerx, R., F. Cörvers & D. Fouarge (2014). *Regionale arbeidsmarktprognoses 2013-2018, methodiek en resultaten*. ROA-TR-2014/2. Maastricht: ROA.
- Clerx, R., F. Cörvers, S. Dijkman, D. Fouarge & A. Künn-Nelen (2014). *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2013-2018*. ROA-TR-2014/3. Maastricht: ROA.
- Fouarge, D., R. Gerards, & J van Thor (2014). *Opleidingsdagen in de Metalektro. Intern rapport voor de Stichting A+O Metalektro*. Maastricht: ROA.
- Buisman, M., J. Allen, D. Fouarge, W. Houtkoop & R. van der Velden (2013). *PIAAC: Kernvaardigheden voor werk en leven. Resultaten van de Nederlandse survey 2012*. 's Hertogenbosch: ECBO.
- ROA (2013). *De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2018*. Maastricht: ROA-R-2013/11.
- Fouarge, D., A. de Grip & R. Montizaan (2013). *Duurzame inzetbaarheid en pensionering in de overheid en het onderwijs*. Maastricht, ROA-R-2013/10.
- Fouarge, D., A. De Grip, A. Mohamed & R. Montizaan (2012). *Pensioenverwachtingen en personeelsbeleid. Jaarverslag 2012*. Maastricht: ROA-R-2012/4.
- Bertrand-Cloodt, D., F. Cörvers, S. Dijkman, A. Dupuy, D. Fouarge & J. van Thor (2012). *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2011-2016*, ROA-TR-2012/2.
- Allen, J., D. Fouarge, T., Huijgen, C. Meng & A. Verhagen (2012). *Schoolverlaters tussen onderwijs en arbeidsmarkt 2011*. Maastricht: ROA-R-2012/2.
- Houtkoop, W., J. Allen, M. Buisman, D. Fouarge & R. Van der Velden (2012). *Kernvaardigheden in Nederland. Resultaten van de Adult Literacy and Life Skills Survey (ALL)*. Utrecht: ecbo.
- Fouarge, D. & A. de Grip (2012). *Postinitieel leren: deelname en rendement*. Maastricht: ROA-PP-2012/1.
- Fouarge, D., de Grip, A., Kriechel, B., van Landeghem, B., van Thor, J. (2012). *Arbeidsmarktmonitor Metalektro 2011*. Maastricht: ROA-R-2012/1
- Nieuwenhuis, L., J. Coenen, D. Fouarge, T. Harms & M. Oosterling (2012). *De creatie van publieke waarde in het middelbaar beroepsonderwijs*. The Hague: NWO, PROO Review studie.
- Fouarge, D., W. Houtkoop & R. van der Velden (2011). *Laaggeletterdheid in Nederland. Resultaten van de Adult Literacy and Life Skills Survey (ALL)*. Utrecht: ecbo.
- Borghans, L., D. Fouarge & A. de Grip (2011). *Een leven lang leren in Nederland*. Maastricht: ROA-R-2011/5.

- Breugel, G. van, D. Fouarge, A. de Grip, B. Kriechel, J. van Thor (2011). *Arbeidsmarktmonitor Metalektro. Editie 2011*. Maastricht: ROA-R-2011/4.
- Fouarge, D., A. de Grip & R. Montizaan (2011). *Pensioenverwachtingen en personeelsbeleid. Verslag van de ROA enquête 2011*. Maastricht: ROA-R-2011/9.
- Bertrand-Cloudt, D., F. Cörvers, T. Dohmen, A. Dupuy, D. Fouarge, A. de Grip, B. Kriechel, A. Nelen, J. van Thor (2011). *De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2016*. Maastricht: ROA-R-2011/8.
- Fouarge, D. & A. de Grip (2011). *Depreciatie van menselijk kapitaal*. Maastricht: ROA rapport (ROA-R-2011/1).
- Fouarge, D. & A. de Grip (2011). Postinitieel leren: deelname en rendement. Mimeo, Notitie voor Onderwijsraad.
- Fouarge, D., T. Schils and A. de Grip (2010). *Prikkels voor postinitiële scholing van laagopgeleiden*. Amsterdam: ecbo.
- Allen, J., J. Coenen, D. Fouarge, T. Huijgen, B. Kriechel, C. Meng and R. van der Velden (2009). *Schoolverlaters tussen onderwijs en arbeidsmarkt 2008*. Maastricht, ROA-R-2009-4(b)
- Allen, J., G. van Breugel, J. Coenen, D. Fouarge, C. Meng en G. Ramaekers (2009). *Afgestudeerden van het hbo tijdens een crisis: geen verloren generatie*. Den Haag: Informatie en Communicatie HBO-raad.
- Coenen, J. F. Cörvers, D. Fouarge, C. Meng and A. Nelen (2009). *Onderbenutting bij MBO'ers. Trends en verklaringen*. Den Haag: Raad voor Werk en Inkomen.
- Fouarge, D., A. de Grip & A. Nelen (2009). *Leren en werken*. ROA-R-2009/3, Maastricht University.
- Fouarge, D., T. Schils & A. de Grip (2009). *Prikkels voor postinitiële scholing van laagopgeleiden*. Ecbo.
- Fouarge, D., A. de Grip & J. Sauermann (2009). *De betekenis van internationale mobiliteit en allochtone bètatechnici voor de Nederlandse arbeidsmarkt*. PlatformPocket 9. Den Haag: Plaform Bètatechniek.
- Fouarge, D., G. Blok, G. van Breugel & A. de Grip (2008). *Life Sciences in Zuidoost Nederland*. Maastricht: ROA-R-2008/4.
- Fouarge, D. & A. de Grip (2008). *Technotopics III. Essays over onderwijs en arbeidsmarkt voor bètatechnici*. Den Haag: Platform Bèta Techniek.
- Fouarge, D., A. de Grip, A. Nelen & G. van Breugel (2008). *Arbeidsmarktmonitor Apotheekbranche 2007-2008*. Nieuwegein: SBA.
- Grip, A. de, G. van Breugel, J. Coenen, D. Fouarge & S. Dijkman (2008). *Technici gezocht*. Rapport voor FME-CWM.
- Ester, P., G. Evers, D. Fouarge, M. Kerkhofs, A. Román & T. Wilthagen (2008). *Regionale arbeidsmobiliteit in Nederland en Europa*. Tilburg: OSA-publicatie A232.
- Fouarge, D. and R. Grim (2007). *Koppeling van het OSA-Arbeidsaanbodpanel aan administratieve gegevens: verslag en documentatie*. Tilburg: OSA publicatie A226
- Kerkhofs, M., D. Fouarge and P. Ester (2007). *Financiële prikkels en voorkeuren bij uittrekking: resultaten uit een experimenteel onderzoek*. Tilburg : OSA publicatie A223.
- Fouarge, D., A. Gielen, R. Grim, M. Kerkhofs, A. van Liempt, A. Román, J. Schippers, M. de Voogd-Hamelink and T. Wilthagen (2006). *Tendrapport aanbod van arbeid 2005*. Tilburg : OSA publicatie A220.
- Schils, T., D. Fouarge and M. Kerkhofs (2006). *Loon en werk na werkloosheid*. Tilburg : OSA publicatie A221.
- Fouarge, D., B. Huynen and W. Uunk (2005). *Herintreding van vrouwen; regionale effecten van kinderopvang en economie*. Tilburg: OSA publicatie A214.
- Fouarge, D., R. Grim, M. Kerkhofs, A. Román and T. Wilthagen (2004). *Tendrapport aanbod van arbeid 2003*. Tilburg: OSA-publicatie A205.

- Fouarge, D. and C. Baaijens (2003). *Veranderende arbeidstijden. Slagen werknemers er in hun voorkeuren te realiseren?* Tilburg: OSA-publicatie A199.
- Fouarge, D., R. Grim, M. Kerkhofs, J. P. Vosse and C. de Wolff (2002). *Tendrapport aanbod van arbeid 2001*. Tilburg: OSA-publicatie A190.
- Fouarge, D., M. Kerkhofs, M. de Voogd, J.P. Vosse and C. de Wolff. (2001) *Tendrapport vraag naar arbeid 2000*. Tilburg: OSA-publicatie A177.
- Fouarge, D., M. Kerkhofs, M. de Voogd, J. P. Vosse and C. de Wolff (1999). *Tendrapport aanbod van arbeid 1999*. Tilburg: OSA-publicatie A169.
- Muffels, R., H-J. Dirven and D. Fouarge (1995). *Armoede, bestaansonzekerheid en relatieve deprivatie: rapport 1995. De ontwikkeling van armoede in Nederland met bijzondere aandacht voor de situatie van ouderen en werkenden*. Tilburg: Tilburg University Press.

Working papers

- Salamanca, Nicolas, Andries de Grip, Didier Fouarge, and Raymond Montizaan (2016). *Locus of Control and Investment in Risky Assets*. Bonn: IZA Discussion Paper No. 10407.
- Elsayed, A., A. de Grip, D. Fouarge & R. Montizaan (2015). *Gradual retirement, financial incentives, and labour supply of older workers: Evidence from a stated preference analysis*. IZA, Bonn: IZA DP No. 9430.
- Montizaan, R., A. de Grip & D. Fouarge (2015). *Training access, reciprocity, and expected retirement age*. Bonn: IZA DP 8862.
- Fouarge, D., B. Kriechel & T. Dohmen (2014). Occupational sorting of school graduates: The role of economic preferences. Bonn: IZA DP No. 8355.
- Elsayed, A., A. de Grip & D. Fouarge (2014). *Job Tasks, Computer Use, and the Decreasing Part-Time Pay Penalty for Women in the UK*. IZA DP No. 8069
- Fouarge, D. & A. de Grip (2014). *Gaan 50-plussers meer investeren in hun scholing?* Tilburg University, Netspar, NEA paper 54.
- Grip, A. de, D. Fouarge & R. Montizaan (2013). *How sensitive are individual retirement expectations to raising the retirement age?* Maastricht, ROA-RM-2013/6.
- Grip, A. de, D. Fouarge & R. Montizaan (2013). *How sensitive are individual retirement expectations to raising the retirement age?* Bonn, IZA DP No. 7269.
- Künn-Nelen, A., A. de Grip & D. Fouarge. *The relation between maternal work hours and cognitive outcomes of young school-aged children*. Maastricht, ROA-RM-2013/7.
- Fouarge, D., A. De Grip, R. Montizaan (2012). *Hoe gevoelig is de uittredeleeftijd voor veranderingen in het pensioenstelsel?* Tilburg: Netspar Design Paper No 7.
- Fouarge, D., A. de Grip, W. Smits & R. De Vries (2011). *Flexible contracts and human capital investments*. ROA-RM-2011/13.
- Nelen, A., A. De Grip & D. Fouarge (2011). *Is Part-Time Employment Beneficial for Firm Productivity?* IZA DP 5423.
- Nelen, A., A. De Grip & D. Fouarge (2011). *Is Part-Time Employment Beneficial for Firm Productivity?* ROA-RM-2011/2.
- Fouarge, D., T. Schils & A. de Grip (2010). *Why Do Low-Educated Workers Invest Less in Further Training?* IZA DP No 5180, Bonn.
- Fouarge, D., T. Schils & A. de Grip (2010). *Why Do Low-Educated Workers Invest Less in Further Training?* ROA RM 2010/10, Maastricht.
- Grip, A. de, D. Fouarge and J. Sauermann (2009). 'What affects international migration of European science and engineering graduates?'. IZA DP No 4268, Bonn.
- Koster, F., A. de Grip & D. Fouarge (2009). *Does Perceived Support in Employee Development Affect Personnel Turnover?* ROA-RM-2009/8, Maastricht University.

- Fouarge, D. and C. Baaijens (2009). 'Job mobility and hours of work: the effect of Dutch legislation'. *ROA-RM-2009/4*, Maastricht University.
- Grip, A. de, D. Fouarge and J. Sauermann (2008). 'What affects international migration of European science and engineering graduates?'. *ROA RM-2008/6*, Maastricht University.
- Pavlopoulos, D. & D. Fouarge (2008). 'Escaping low pay: do male labour market entrants stand a chance?', *IRISS Working Paper 2008-12*, Luxembourg: CEPS/INSTEAD.
- Fouarge, D., M. Kerkhofs and P. Ester (2008). 'The effect of financial incentives on pension age. Results from a stated preferences experiment'. Conference paper, forthcoming.
- Pavlopoulos, D., D. Fouarge, R. Muffels and J. Vermunt (2007). 'Who benefits from a job change? The dwarfs or the giants'. *IRISS Working Paper Series N 2007-16*. Luxembourg: CEPS/INSTEAD.
- Pavlopoulos, D. and D. Fouarge (2006). 'Escaping the low pay trap: do labour market entrants stand a chance?'. *OSA Working Paper 2006-25*.
- Fouarge, D. and C. Baaijens (2005). 'Changes in working hours and job mobility. The effect of Dutch legislation'. *TLM.NET Working Paper No. 2005-24*. Amsterdam: SISWO/Social Policy Research.
- Fouarge, D. and C. Baaijens (2004). 'Changes of working hours and job mobility: the effect of Dutch legislation'. Tilburg: OSA Working Paper 2004-23.
- Fouarge D. and R. Layte (2003). 'Duration of poverty spells in Europe'. Essex: EPAG Working paper 2003-47.
- Muffels, R. and D. Fouarge (2003). 'The role of European welfare states in explaining resources deprivation'. Essex: EPAG Working Paper 2003-41 (also OSA Working Paper 2003-22, Tilburg).
- Fouarge, D. (2001) 'Subsidiarity and poverty in the European Union: fiscal competition or co-ordination?'. London: EXSPRO Working Paper 2001-2.
- Muffels, R. and D. Fouarge (2001). 'Working profiles and employment regimes in European perspective'. Tilburg: OSA Working Paper 2001-12.
- Muffels, R. and D. Fouarge (2001). 'Explaining income poverty and resources deprivation in European welfare states'. Tilburg: Work and Organization Research Centre (WORC), WORC Report 01.06.08.
- Fisher, K., D. Fouarge, R. Muffels and V. Verma (2000). 'Examining flexible labour in Europe – The first three waves of the ECHP'. Essex: ISER Working Paper 2000-29.
- Fouarge, D. and R. Muffels (2000). 'Persistent poverty in the Netherlands, Germany and the UK: a model-based approach using panel data for the 1990s'. Tilburg: OSA-Working paper WP2000-4 (also EPAG Working paper 2000-15, Essex).
- Muffels, R. and D. Fouarge (2000). 'Insecurity, labour market exclusion and income poverty. Evidence from wave 1 and wave 2 of the ECHP'. Essex: EPAG Working paper 2000-13.
- Muffels, R., D. Fouarge and R. Dekker (2000). 'Longitudinal poverty and income inequality. A comparative panel study for the Netherlands, Germany and the UK'. Tilburg: OSA-Working paper WP2000-6 (also EPAG Working Paper 1999-1, Essex).
- Dirven, H-J. and D. Fouarge (1996). 'Income mobility and deprivation dynamics among the elderly in Belgium and the Netherlands'. Tilburg: WORC Paper 96.05.005/2.
- Dirven, H-J., D. Fouarge and R. Muffels (1996). 'Poverty in the Netherlands'. Tilburg: WORC Paper 96.12.024/2.
- Muffels, R., H-J. Dirven and D. Fouarge (1995). 'The dynamics of income and deprivation of three generations of the elderly'. Tilburg: WORC-paper 95.08.020/2.
- Fouarge, D. (1995). 'Instruments pour une analyse de la pauvreté'. *Présages*, 1: 6–16. Namur: Facultés des Sciences Economiques et Sociales.

Invited lectures

The Dutch Labour Market Forecasting Model, Séminaire New development for the French occupational outlooks by 2022, Paris 28 March 2017.

Changing demand for skills in the Netherlands. UWV, Annual Meeting of the International Labour Market Forecasting Network Amsterdam, April 24-25, 2017.

Dynamiek op de Arbeidsmarkt, Eindhoven, Habilis, 'Uitdagingen op de arbeidsmarkt', 16 februari 2017.

Omvang en gevolgen van doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd, TNO/ROA conferentie 'Doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd', Utrecht, 7 March 2017.

Leren in de zorg. Landelijke Werkdag Zorgpact, 8 december 2016.

ROA Labour Market Forecasts, presentatie voor Analysis Division at the Danish Ministry of Higher Education and Science, 22 november 2016.

Polarisatie op de Nederlandse arbeidsmarkt?, ROA lustrumconferentie "Perspectieven op beroepsonderwijs", 18 november 2016.

Some reflections on: 'A lost generation? The wage, employment and demographic effects of graduating during a recession', CPB seminar series, 11 October 2016

Doelmatigheid van het opleidingsaanbod: ROA arbeidsmarktprognoses en –indicatoren, CDHO, Utrecht, 4 oktober 2016.

Omvang en gevolgen van doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd, GAK project presentatie, Utrecht, 3 oktober 2016.

Approaches to skills anticipation and matching – experiences in the EU and Eastern Partnership region: linking research on labour market and skills dynamics with policy making. Workshop for the European Training Foundation (ETF) in the framework of the Eastern Partnership (EaP), 21-22 June 2016, Maastricht.

Dynamiek op de arbeidsmarkt: waar liggen de kansen voor jongeren? Kiwanis Venray, 17 May 2016.

Arbeidsmarktkansen naar opleiding en beroep 2015-2020: focus op mbo'ers, 16 maart 2016, Maastricht, Expertteam MBO Limburg.

Arbeidsmarktkansen naar opleiding en beroep 2015-2020: focus op mbo'ers, 8 maart 2016, Den Haag, VNO/NCW, Commissie Beroepsonderwijs (CBON).

Voor welke studie kies jij? Dendron College, Horst, 22 februari 2016.

Arbeidsmarktkansen naar beroep 2015-2020, Defensie, Themamiddag loopbaanbaanbegeleiders, 20 januari 2016, Volkel.

Une introduction au ROA: Centre pour la Formation et le Marché du Travail, Maastricht, délégation Béninoise, 30 January 2015.

Nut en interpretatie van arbeidsmarktprognoses, UWV ontwikkeldag, 5 maart 2015, Utrecht.

Zijn er perspectieven voor jongeren op de arbeidsmarkt?, Lions Club Venray, 24 maart 2015.

Perspectieven naar opleiding en beroep: wat zeggen de cijfers? LDC Kennisdag, 23 april 2015, Amersfoort.

Discussant of Catherine Eckel (Using Lab Experiments to Inform Policy) at 1st Maastricht Behavioral Economic Policy Symposium, Maastricht University, June 9, 2015.

ROA's research cooperation with CBS, CBS/UM Workshop, 30 June 2015

Arbeidsmarktkansen naar opleiding en beroep: wat zeggen de cijfers? Defensie, Themamiddag loopbaanbaanbegeleiders, 1 september 2015, Volkel.

Fouarge, D. (2015, september 07). Rondetafelgesprek over technologie en arbeidsmarkt. Den Haag, Tweede Kamer de Staten-Generaal, commissie SZW.

Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt: van 1900 naar 2020, Sector Servicepunt Logistiek, Roermond, 3 november 2015.

Labour market polarisation: wages, skills and tasks, PIAAC International Conference 2015, 23-24 of November 2015, Haarlem

Scope for tracer study and labour market forecasting in Tanzania, MSM Workshop, 4 december 2015.

Discussant of paper 'The old and the young: the impact of displacement on employment probabilities and wages', CPB seminar, 23.01.2014

De arbeidsmarkt tot 2018. Is er ruimte voor jongeren? RPA Netwerkbijeenkomst, Alphen aan den Rijn, 13 februari 2014

Kansen en knelpunten op de arbeidsmarkt, UWV, Heerlen, 17 februari 2014

Arbeidsmarktperspectieven in de techniek, Bijeenkomst over de technische arbeidsmarkt, Ministerie van Economische Zaken, 13 maart 2014.

Een studie kiezen met verstand. Rotary Club, Venray, 9 december 2014.

Een studie kies je met verstand! Raayland College, Venray, 17 december 2014.

Discussant of paper 'Spouses' retirement and hours outcomes: Evidence from twofold regression discontinuity with differences-in-differences' Elena Stancanelli, at Netspar International Pension Day, 23-25 January 2013.

Training and employability of older workers, The Hague, SZW, OECD mission, 4 February 2013

Hoe gevoelig is de uittredeleeftijd voor veranderingen in het pensioenstelsel? WSE Arbeidsmarktcongres, Leuven, 7 februari 2013

Databehoeftte arbeid en sociale zekerheid, CBS Workshop 'Output Arbeidsmarkt en Sociale Zekerheid', 15 april 2013.

Using Dutch LFS as input for labour market forecasts by occupation and education, CBS User Meeting on Microdata Research on Labour and Social Security, 16 May 2013, The Hague

Arbeidsmarktinformatie, prognoses en rendement van nonformeel leren, NRTO/Associatie Praktijkexamens, 9 juli 2013, Amersfoort.

Welke 50-plussers volgen er nog scholing? Netspar werkgroepbijeenkomst, Den Haag, 13 september 2013

Arbeidsmarktprognoses en Arbeidsmarktinformatiesysteem, Werkconsult/LDC, 27-09-2013, Ommel.

De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2018, Utrecht, 3-10-2012.

PIAAC; Kernvaardigheden voor Werk en Leven. Resultaten van de Nederlandse survey 2012. 101 October 2013, Den Haag.

Do noncognitive skills affect the retirement decision? Netspar theme conference Human capital and aging, October 11, 2013.

Twintiger in de knel door matige arbeidsmarktperspectieven?, Studium Generale, Universiteit Wageningen, 10 december 2013

Kiezen met oog op je carrier, Raayland College Venray, 11.12.2013

Do noncognitive skills affect the retirement decision?, Colloquium Tilburg University April 9 2013.

Ontwikkelingen in opleiding, beroep en pensioen, RIM leden bijeenkomst (GITP), May, 24, 2012.

Hoe gevoelig is de uittredeleeftijd voor veranderingen in het pensioen-stelsel? Netspar werkgroep - Stoppen met werken: wat bepaalt wanneer? Den Haag, 1 oktober 2012.

Occupational sorting of school leavers: The role of economic preferences. SOFI Seminar, Stockholm University, November, 10, 2011.

Occupational sorting of school leavers: The role of economic preferences. VWL-Kolloquium, Ruhr-University Bochum, May, 17, 2011.

Drivers and barriers to labour mobility in Europe, Labour mobility conference of the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublin, 30-31 October 2007.

Training participation of older workers in Europe. Does it affect their retirement behaviour?, USE, Utrecht 25 April 2005 and PARTNER seminar, RU Nijmegen 11 June 2007.

Participation in training and its effect on the decision to retire early, ROA Labour Workshop, Maastricht, 27 March 2007.

Dynamics of poverty in Europe. Income, deprivation, and effects of social policy, INCLUSIM Seminar, HIVA, Leuven, 9 March 2007.

Hours preferences, changes in working hours and job mobility in the Netherlands, IMPALLA Researchers Workshop 'Exploiting panel data for social and economic policy research: Methods and applications', CEPS/INSTEAD, Luxembourg, 4-6 October 2006.

Maakt monitoring de arbeidsmarkt (be)grijpbaar?. Studiedag Steunpunt WAV "Cijfers leren begrijpen", Brussels, December 20, 2005.

Changes of working hours and job mobility: the effect of Dutch legislation, CPB workshop "Scarce time scarce labour", 22 April 2005, The Hague, The Netherlands.

Costs of non-social policy in Europe. European Panel "European agenda after the 2004 elections. A trade union perspective", Friedrich-Ebert-Stiftung, 3-4 February 2004, Berlin, Germany.

Labour supply preference and job mobility of Dutch employees, 1st International Conference of Panel Data Users in Switzerland, 23-24 February 2004, University of Zurich, Switzerland.

Uittreden of doorwerken? Een analyse van het uittredingsgedrag van oudere werknemers. Baanbrekende levenslopen; arbeidsmarktdynamiek in Nederland, 2 April 2004, CBS Voorburg, The Netherlands.

La dynamique de la pauvreté dans les États Provinces Européens. 1 Decembre 2003. Institut National d'Études Démographiques, Paris, France.

'Minimum protection and poverty in Europe. HIVA Workshop on 'Traps and Springboards in European Minimum Income Schemes', 7-8 June 2002, Leuven, Belgium.

Conference papers and presentations

Worldwide Universities Network Economics Workshop (2016), European Association of Labour Economists (EALE: 2007, 2008, 2011, 2014); European Society for Population Economics (ESPE: 1999, 2000, 2001, 2010, 2011, 2016); Belgian Day For Labour Economists (2012, 2015, 2016, 2017); PIAAC International Conference (2015); Netspar Pension Day (2013, 2014); Royal Economic Society (2013); European Panel Users Network (EPU-Net: 2003, 2004, 2005); IZA Workshop on Cognitive and Noncognitive skills, Bonn (2011); Non-Cognitive Skills: Acquisition and Economic Consequences, London LSE (2010); Journées de l'Association d'Economie Sociale (AES: 1995, 1996, 2001, 2004); European Low-wage Employment Research Network (LoWER: 2005, 2008); Low pay, low skill and low income conference (LOPSI: 2009), International Workshop on Applied Economics of Education (2010, 2012); International Conference of Panel Data Users in Switzerland, Zurich (2004); Journées d'étude "L'analyse longitudinale du marché du travail" (2004); International Social Science Methodology Conference (ISSM: 1996); European Institute of Social Security Conference (EISS: 1997, 2005); International Conference on Logic and Methodology (2000); Institut National d'Étude Démographique (INED: 2003); International Conference on Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies, Zurich (2008); Friedrich-Ebert-Stiftung (2004); Society for the Study of Economic Inequality (ECINEQ: 2005); The Network for European Social Policy Analysis (ESPANET: 2006); British Household Panel User Conference (2005); German Socio-Economic Panel User Conference (2006, 2008); RC28 Spring Meeting: Social Stratification and Insiders/Outsiders, Florence (2008); and various research seminars at CentER, CBS, CPB, ILO, HIVA, ROA, USE, AIAS, UvA, Netspar, University of Leuven, Stockholm University, Ruhr-University Bochum, Nijmegen University, University of Namur, University of Leiden, University of Nijmegen, Tilburg University, the European Foundation, the Consortium of Household Panels for European Socio-Economic Research, the European Panel Analysis Group, the Dynamics of Social Change group, the research group on Exclusion and Social Protection and the Thematic Network Managing Social Risks through Transitional Labour Markets.

Media interviews

Newspapers:

NRC, Volkskrant, Telegraaf, Trouw, Algemeen Dagblad, Financieel Dagblad, Vrij Nederland, Intermediair, Nederlands Dagblad, Spits, Metro, Leidsch Dagblad, Haagse Courant, Elsevier, Brabants Dagblad, Het Parool, Het Kontakt, Dagblad De Limburger, Limburgs Dagblad, 7Days

Radio:

Wereld Omroep, Radio 1, Radio 2, BNR Nieuwsradio, FunX radio, Radio Oost, Omroep Gelderland, Radio 5, L1 radio

TV:

Kanaal Z, Canal Z, RTL-Nieuws, Een Vandaag, NPO2, NOS, L1