

# **CURRICULUM VITAE RAYMOND MICHEL MONTIZAAN**

## **CONTACT AND PERSONAL INFORMATION**

Name: Montizaan, Raymond Michel  
Nationality: Dutch  
Telephone office: +31 (0)43-3882844  
Fax: +31 (0)43 3884914  
Email: r.montizaan@maastrichtuniversity.nl  
Mail: ROA, Maastricht University  
Tongersestraat 53  
6200 MD, Maastricht  
P.O. box 616  
The Netherlands

## **CURRENT POSITION**

2014-present Research leader at the Research Centre for Education and the Labour Market (ROA), Maastricht University  
2019-present Member of the MKBlidee Commission of the Ministry of Economic Affairs and Climate Policy  
2018-present Editorial Board Member Netspar

## **PREVIOUS POSITIONS**

2010-2014 Post Doc Research Centre for Education and the Labour Market  
2005-2010 PhD student at the Research Centre for Education and the Labour Market, Maastricht University. Title thesis: Pension rights, Human Capital Development and Well-being  
2004 Scientific Researcher at the Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis  
2003 Internship Ministry of Economic Affairs, Netherlands

## **AFFILIATIONS**

2014-present	Netspar fellow
2011-present	METEOR / GSBE fellow
2009-present	Fellow of IZA, Institute for the Study of Labor, Bonn
2009-present	NSI, Network Social Innovation

## **EDUCATION**

2005-2010	PhD track, ROA, Maastricht University
2004-2005	Master Economics, Tilburg University
2002-2004	Master Domain Orientated Economics, Nijmegen School of Management, Radboud Universiteit Nijmegen.
1999-2002	Bachelor Domain Orientated Economics (cum laude), Nijmegen School of Management, Radboud Universiteit Nijmegen.

## **FIELDS OF INTEREST**

Retirement and Pension Investments, Health, Human behavior, Personnel economics, Labor. Technological change  
Quantitative methods, panel data, experiments; analysis of large scale micro data

## **TEACHING EXPERIENCE**

Master thesis supervisor of several students: e.g, Caroline Gilcher; Merlin Nieste; Tobias Wille; Robin de Graaf; Michel Wirth; Fridtjof Reimer; Fuat Bozkurt; Ruud Muller; Mengjie Tang

Master class TIAS: Development of education and teaching delivery to MBA members 2017-2019

“Economics of Labour Markets & Human Capital”: Master Course in Program: Management of Learning, 2013-2014

“*Economic analysis of social behavior*”: Master course in Program: Master Fiscal Economics and Master International Economic Studies, Sept - Nov, 2006

## **MBA THESIS SUPERVISION**

2 thesis supervised of the Masterclass Pensioeninnovatie van TIAS / Tilburg university (one thesis won the best thesis award of Netspar 2017)

## **PHD SUPERVISION**

Co-promotor of Maria Polipciuc MSc., Maastricht University (ongoing).

## **PHD ASSESSOR**

Sergio A. Parra; Mickie Scharn

## **OTHER PROFESSIONAL EXPERIENCE**

- |              |   |
|--------------|---|
| 2019:        | Organization Workshop on Older Workers' Skills and Labour Market Behaviour in Maastricht  |
| 2018-present | Member of Organization committee of the Netspar pension workshop  |
| 2017:        | Organization Workshop Uncertainty over the lifecycle, work, health, and pensions in Amsterdam   |
| 2017:        | Steepface management program of Maastricht University   |
| 2012-2015:   | Member of the brainstorming group of the Program 'Labour market for the Elderly of the Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis. |
| 2009         | Participated in IZA Summerschool, Buch  |
| 2007         | Participant of the Advanced Summerschool on Panel Data Econometrics (Crete). Lecturer: Prof. Arellano (CEMFI)                           |

## **REFEREEING ACTIVITY:**

Ageing and Society; Applied Economics, De Economist; Journal of Economic Surveys; Journal of Population Economics; Journal of Public Economics, Labour Economics; Manchester School; Oxford Economic Papers; Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken. Journal of Economic Behavior and Organization; European Economic Review, etc

## HONORS AND AWARDS

- 2019: Horizon2020 grant for Technequality (3.0 mln. euro)
- 2016: Netspar Grant on Work, Health and Retirement (500.000 euro)
- 2014: Nominated for the Young Scholar Award of the School of Business and Economics, Maastricht
- 2013: Winner Business Development and Knowledge Transfer Award of the School of Business and Economic, Maastricht
- 2013: Netspar Medium Vision grant (Topic Retirement, HR and Worker behavior) (500.000 euro)
- 2010-2013: Instituut GAK Post doctoral grant (Topic: Lifelong learning and Labour Participation)
- 2010-2013: Subsidy of Ministry of Social Affairs and Employment (250.000 euro)
- 2009: Second price Best Paper Award INSCOPE Workshop
- 2005-2010: METEOR PhD scholarship

## PUBLICATIONS

de Grip, A., Fouarge, D., & Montizaan, R. (Accepted/In press). Redistribution of individual pension wealth to survivor pensions: Evidence from a stated preferences analysis. *Journal of Economic Behavior & Organization*.  
<https://doi.org/10.1016/j.jebo.2019.09.013>

de Grip, A., Fouarge, D., Montizaan, R., & Schreurs, B. (Accepted/In press). Train to retain: Training opportunities, positive reciprocity, and expected retirement age. *Journal of Vocational Behavior*, 1-15.  
<https://doi.org/10.1016/j.jvb.2019.103332>

Elsayed, A., de Grip, A., Fouarge, D., & Montizaan, R. (2018). Gradual retirement, financial incentives, and labour supply of older workers: Evidence from a stated preference analysis. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 150, 277-294. <https://doi.org/10.1016/j.jebo.2018.01.012>

Montizaan, R. M., de Grip, A., Cörvers, F., & Dohmen, T. J. (2016). The impact of negatively reciprocal inclinations on worker behavior: Evidence from a retrenchment of pension rights. *Management Science*, 62(3), 668-681. <https://doi.org/10.1287/mnsc.2015.2157>

Montizaan, R. M., & Vendrik, M. C. M. (2014). Misery loves company: exogenous shocks in retirement expectations and social comparison effects on subjective well-being. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 97, 1-26. <https://doi.org/10.1016/j.jebo.2013.10.009>

de Grip, A., Fouarge, D., & Montizaan, R. M. (2013). How sensitive are individual retirement expectations to raising the retirement age? *De Economist*, 161(3), 225-251. <https://doi.org/10.1007/s10645-013-9205-5>

Montizaan, R. M., Cörvers, F., & de Grip, A. (2013). Training and retirement patterns. *Applied Economics*, 45(15), 1991-1999. <https://doi.org/10.1080/00036846.2011.646066>

de Grip, A., Lindeboom, M., & Montizaan, R. M. (2012). Shattered dreams: the effects of changing the pension system late in the game. *Economic Journal*, 122(559), 1-25. <https://doi.org/10.1111/j.1468-0297.2011.02486.x>

Montizaan, R. M., Cörvers, F., & de Grip, A. (2010). The effects of pension rights and retirement age on training participation: Evidence from a natural experiment. *Labour Economics*, 17(1), 240-247. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2009.10.004>

Buligescu, B., de Crombrughe, D. P. I., Montesoglu, G., & Montizaan, R. M. (2009). Panel estimates of the wage penalty for maternal leave. *Oxford Economic Papers-New Series*, 61(suppl 1), i35-i55. <https://doi.org/10.1093/oep/gpn042>

## **PUBLICATIONS IN DUTCH**

Montizaan R. (2019) Behoud menselijk kapitaal als voorwaarde voor gezond pensioenstelsel, Pensioen Magazine.

Dohmen, T., Montizaan, R., & Non, A. (2017). Arbeidsmarkt: het belang van percepties van rechtvaardigheid. In *Gedragseconomie en beleid: Preadviezen 2017* (pp. 19-27). Koninklijke Vereniging voor de Staathuishoudkunde. M

Montizaan, R. (2017). Lageropgeleiden werken langer door dan hogeropgeleiden. *Economisch Statistische Berichten*, 102(4750), 294-294.

Montizaan, R. M. (2016). Deeltijdpensionering verlaagt de arbeidsparticipatie. *Economisch Statistische Berichten*, 101(4725), 17-17.

Bijlsma, I., & Montizaan, R. M. (2016). Doorwerken na de pensioengerechtigde leeftijd. *Economisch Statistische Berichten*, 101(4739), 525-525.

Montizaan, R., Fouarge, D., & de Grip, A. (2016). Ouderen worden ondergewaardeerd door werkgevers. *Gerōn*, (2), 36-39.

Fouarge, D., & Montizaan, R. M. (2015). Hoe bereid zijn werkgevers om ouderen aan te nemen? *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 31(3), 256-269. <https://doi.org/10.5553/TvA/016922162015031003003>

de Grip, A., Fouarge, D., & Montizaan, R. M. (2015). HR-beleid faciliteert onvoldoende om langer door te werken. *Hrpraktijk*.

van Vuuren, T., & Montizaan, R. M. (2015). HRM-beleid in een tijd van verandering en vergrijzing? In *Staat van de ambtelijke dienst 2015* (pp. 119-130). (Publicatierreeks Overheid & Arbeid). Den Haag: CAOP.

de Grip, A., Fouarge, D., & Montizaan, R. M. (2015). Maintaining older workers' job proficiency requires better HR-policies. Tilburg: Netspar.

Montizaan, R. M. (2015). Nederlandse ambtenaar best kras. *Binnenlands Bestuur*.

de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2015). Ontzien oudere werknemers werkt niet. *BG Magazine*.

Montizaan, R. M. (2014). Dalende investeringen in menselijk kapitaal. *Economisch Statistische Berichten*, 99(4689&4690), 450-450.

Montizaan, R. M., & van Vuuren, T. (2014). Krimp van organisaties en psychische disbalans. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 30(2), 158-174. <https://doi.org/10.5553/TvA/016922162014030002006>

Montizaan, R. M. (2013). Risicobereidheid en pensioen. Economisch Statistische Berichten, 98(4668), 551-551.

Montizaan, R. M. (2012). Nieuwe pensioenregels veroorzaken wrok. Intermediair.

Montizaan, R. M. (2012). Ontziebeleid voor oudere werknemers. Economisch Statistische Berichten, 97(4626), 17-17.

Montizaan, R. M. (2012). Trainingsmotivatie oudere werknemers. Economisch Statistische Berichten, 97(4642), 509-509.

Montizaan, R. M. (2011). Bevlogenheid en duurzame inzetbaarheid. Economisch Statistische Berichten, 96(4607), 209-209.

Montizaan, R. M. (2011). De effecten van pensioenversoberingen op productiviteit en arbeidsmarktparticipatie. TPE digitaal, 5(2), 20-35.

Montizaan, R. M., & de Grip, A. (2011). De onbedoelde effecten van versoberde pensioenrechten. Pm : Pensioen Magazine, 16-20.

Allen, J. P., Huijgen, T. G., Cörvers, F., Coenen, J. B., van Breugel, G. A. A., Fouarge, D., Meng, C. M. (2010). Arbeidsmarkt. Economisch Statistische Berichten, 95.

Montizaan, R. M. (2010). Het verdriet van lichte 1950. Observant.

Smits, W., de Vries, M. R., Cörvers, F., & Montizaan, R. M. (2010). Passend werk na werkloosheid of inactiviteit. Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken, 26(2), 214-222.

Montizaan, R. M. (2010). Samen of alleen met pensioen. Economisch Statistische Berichten, 95(4595), 625-625.

de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2010). Uitstellen pensioenleeftijd en investeringen in menselijk kapitaal. LoopbaanVisie, nov 2010(4), 90-94.

Montizaan, R. M., & de Grip, A. (2008). Pensioenverwachtingen en menselijk kapitaal. *Economisch Statistische Berichten*, 93(4533S), 30-32.

Montizaan, R. M., & de Grip, A. (2008). Pensioenverwachtingen en menselijk kapitaal, active aging bij overheid en onderwijs. (ROA External Reports). Maastricht: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA), ABP en UM.

de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2007). Vergrijzing van bètatechnici. In A. D. Grip, & W. Smits (Eds.), *Technotopics II: Essays over onderwijs en arbeidsmarkt voor bètatechnici* (pp. 73-82). Den Haag: Platform Bètatechniek.

Cörvers, F., & Montizaan, R. M. (2006). Hoe voorzien bedrijven in hun flexibiliteitsbehoefte? *Economisch Statistische Berichten*, 91(4494S), 27-31.

## **WORKING PAPERS**

Lindeboom, M., & Montizaan, R. (2018). Pension reform: Disentangling retirement and savings responses. (ROA Research Memoranda; No. 004). Research Centre for Education and the Labour Market.

Montizaan, R., & Fouarge, D. (2018). The relationship between non-cognitive skills and retirement decisions. (50 ed.) (Netspar Industry Series; No. 50), (ROA External Reports). Netspar.

Montizaan, R., & Fouarge, D. (2018). Age discrimination. Evidence from a stated preferences experiment

“Locus of control and investments in Risky assets ”, 2018 (with Nicolas Salamanca, Andries de Grip and Didier Fouarge)

“The free movement of services within the EU”, CPB Document 69, 2004a, The Hague (with Henk Kox and Arjan Lejour)

“Intra-EU trade and investment in service sectors, and regulation patterns”, CPB Research Memorandum 102, 2004b, The Hague (with Henk Kox and Arjan Lejour)



## RESEARCH REPORTS

Montizaan, R., Nieste, M., & Poulissen, D. (2019). Investeren in menselijk kapitaal: Een gecombineerd werknemers- en werkgeversperspectief. (Netspar Design Paper; No. 121), (ROA External Reports). Netspar.

de Grip, A., Künn, A., & Montizaan, R. (2019). Raamwerk Evaluatie Interventies Leven Lang Ontwikkelen. (ROA Reports; No. 002). Research Centre for Education and the Labour Market.

Dohmen, T., Montizaan, R., & Non, A. (2017). Arbeidsmarkt: het belang van percepties van rechtvaardigheid. In Gedragseconomie en beleid: Preadviezen 2017 (pp. 19-27). Koninklijke Vereniging voor de Staathuishoudkunde.

Fouarge, D., Bakens, J., Bijlsma, I., Dijksman, S., Peeters, T., Poulissen, D., ... Montizaan, R. (2017). De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2022. (ROA Reports; No. 010). Maastricht: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Faculteit der Economische Wetenschappen.

Steenbeek, R. (Author), Bijlsma, I. (Author), Fouarge, D. (Author), Hooftman, W. (Author), Montizaan, R. (Author), & van der Zwaan, L. (Author). (2017). Doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd: Van impact en drijfveren naar implicaties voor beleid. Web publication/site, TNO. Retrieved from [https://www.tno.nl/media/9440/doorwerken\\_na\\_de\\_aow-gerechtigde\\_leeftijd.pdf](https://www.tno.nl/media/9440/doorwerken_na_de_aow-gerechtigde_leeftijd.pdf)

Bijlsma, I., Fouarge, D., & Montizaan, R. (2017). Werken met een AOW. Omvang, beweegredenen en risico's van verdringing. (69 ed.) (Netspar Opinion Paper, Industry Paper Series; No. 69), (ROA External Reports). Netspar.

Fouarge, D., de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2013). Duurzame inzetbaarheid en pensionering in de overheid en het onderwijs. (ROA Reports; No. 010). Maastricht: Research Centre for Education and the Labour Market.

Salamanca Acosta, N., de Grip, A., Fouarge, D., & Montizaan, R. M. (2013). Locus of control and investment in risky assets. (ROA Research Memoranda; No. 016). Maastricht: Research Centre for Education and the Labour Market.

Fouarge, D., de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2012). Pensioenverwachtingen en personeelsbeleid: jaarverslag 2012. (ROA Reports; No. 004). Maastricht: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt.

Fouarge, D., de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2011). Pensioenverwachtingen en personeelsbeleid : verslag van de ROA enquête 2011. (ROA Reports; No. 9). Maastricht: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Faculteit der Economische Wetenschappen.

de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2011). Versoberde pensioenen en de werkinzet van oudere werknemers : vervolgmeting (2010) VPL-onderzoek. (ROA Reports; No. 6). Maastricht: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Faculteit der Economische Wetenschappen.

de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2010). Langer doorwerken, werksituatie en productiviteit : vervolgmeting (2009) VPL-onderzoek. (ROA Reports; No. 8). Maastricht: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Faculteit der Economische Wetenschappen.

Cörvers, F., Dupuy, A., Dijkman, S., Kriechel, B., & Montizaan, R. M. (2010). Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2009-2014. (ROA Technical Reports; No. 5). Maastricht: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Faculteit der Economische Wetenschappen.

Cörvers, F., Dupuy, A., Dijkman, S., Golsteyn, B. H. H., Kriechel, B., & Montizaan, R. M. (2010). Methodik Arbeitsmarktprognoses und -indikatoren 2005-2010. (ROA Technical Reports; No. 1). Maastricht: Researchcentrum Onderwijs & Arbeidsmarkt.

Cörvers, F., Dijkman, S., Kriechel, B., & Montizaan, R. M. (2010). Vervangingsvraag naar beroep en stromen op de arbeidsmarkt. (ROA Technical Reports; No. 3). Maastricht: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Faculteit der Economische Wetenschappen.

Bierings, H., Cörvers, F., Montizaan, R. M., & de Vries, M. R. (2009). Beroepenmobiliteit: bruikbaarheid longitudinale gegevens enquête beroepsbevolking. (ROA Technical Reports; No. 2). Maastricht:

Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Faculteit der Economische Wetenschappen.

Montizaan, R. M. (2009). Evaluatie vervangingsvraagprognoses naar opleiding en beroep. (ROA Technical Reports; No. 1). Maastricht: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Faculteit der Economische Wetenschappen.

Montizaan, R. M., & de Grip, A. (2008). Arbeidsmarktprognoses 2007-2012: Trends en cijfers in bètatechniek. (Platform Pocket; No. 6), (ROA External Reports). Den Haag: Platform Bèta Techniek.

Cörvers, F., Dupuy, A., Dijkman, S., Kriechel, B., & Montizaan, R. M. (2008). Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2007-2012. (ROA Technical Reports; No. 002). Researchcentrum Onderwijs & Arbeidsmarkt.

Montizaan, R. M., & de Grip, A. (2008). Pensioenverwachtingen en menselijk kapitaal, active aging bij overheid en onderwijs. (ROA External Reports). Maastricht: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA), ABP en UM.

Borghans, L., Cörvers, F., Kriechel, B., & Montizaan, R. M. (2007). Productiviteit, beloning en arbeidsparticipatie van ouderen. (ROA Reports; No. 5). Maastricht: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Faculteit der Economische Wetenschappen.

de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2007). Vergrijzing van bètatechnici. In A. D. Grip, & W. Smits (Eds.), *Technotopics II: Essays over onderwijs en arbeidsmarkt voor bètatechnici* (pp. 73-82). Den Haag: Platform Bètatechniek.

van Loo, J. B., de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2006). *Active Aging bij Overheid en Onderwijs*. (ROA External Reports). Heerlen: ABP.

Cörvers, F., Dupuy, A., Dijkman, S., Golsteyn, B. H. H., Kriechel, B., & Montizaan, R. M. (2006). *Methodiek arbeidsmarkt prognoses en indicatoren 2005-2010*. (ROA-W-2006/6; No. 6). onbekend: Researchcentrum Onderwijs & Arbeidsmarkt.

Cörvers, F., Dupuy, A., Dijksman, S., Golsteyn, B., Kriechel, B., & Montizaan, R. (2006). Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2005-2010. (ROA Working Papers; No. 006). Maastricht: Researchcentrum Onderwijs & Arbeidsmarkt.

Cörvers, F., Kriechel, B., & Montizaan, R. M. (2006). Scenario-analyse van de vervangingsvraag tot 2010. (ROA Working Papers; No. 1). Maastricht: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Faculteit der Economische Wetenschappen.

Montizaan, R. M., & Marey, P. S. (2006). Technische opleiding VMBO biedt kansen. NRC-Handelsblad.

Marey, P. S., & Montizaan, R. M. (2005). De arbeidsmarkt voor laagopgeleiden: kansen en risico's. (CWI rapport; No. 231). Amsterdam: Centrum voor Werk en Inkomen.

Cörvers, F., Coenen, J. B., Heijke, J. A. M., & Montizaan, R. M. (2005). Het technisch beroepsonderwijs in het Technogebied Zuid-Oost-Nederland: Spreiding, deelname en de aansluiting met de regionale arbeidsmarkt. (ROA Reports; No. 7). Maastricht: ROA.

## **NEWS CONTRIBUTIONS**

'Leven lang leren' houdt vaak op bij 56 - De Limburger - Raymond Montizaan 2019 [https://www.limburger.nl/cnt/dmf20190517\\_00105981/leven-lang-leren-houdt-vaak-op-bij-56](https://www.limburger.nl/cnt/dmf20190517_00105981/leven-lang-leren-houdt-vaak-op-bij-56)

Werkgevers investeren te weinig in ouderen - De Telegraaf - Raymond Montizaan 2019

<https://www.telegraaf.nl/financieel/3550710/werkgevers-investeren-te-weinig-in-ouderen>

Oudere werknemer wordt gediscrimineerd - RTLZ - Raymond Montizaan 2019

<https://www.rtlz.nl/life/carriere/artikel/4703706/oudere-werknemer-wordt-gediscrimineerd>

Hoe (on)eerlijk is langer doorwerken? - De Financieele Telegraaf - Raymond Montizaan 2018

Radio interview Raymond Montizaan - Laagopgeleiden moeten vier jaar eerder met pensioen kunnen gaan - Radio 1 - KRO-NCRV, 1 augustus 2018

Roep om flexibeler AOW klinkt bij sociale partners - De Volkskrant - Raymond Montizaan 2018

Hoger pensioen nog ver weg bij pensioenfondsen - Trouw - Raymond Montizaan 2018

Radio interview Raymond Montizaan voor BBC 4 "Money Box" 2018

Steeds meer 55+'ers kennen 'hongerjaren' - De Volkskrant - Raymond Montizaan 2018

'Deeltijdpensioen geen oplossing voor zware beroepen' - Financieele Dagblad - Raymond Montizaan 2018

NRC - Zeg kabinet, nog even over die AOW-leeftijd - Raymond Montizaan 2017

De Monitor - 55-plus en werkloos - Raymond Montizaan 2017

Raymond Montizaan - Omscholen heeft voor oudere werklozen bijna geen zin - De Monitor 2017

Nederlands Dagblad - Moeten doorwerken, maar niet willen - Raymond Montizaan 2017

Het Financieele Dagblad - Alternatieven voor de AOW - Raymond Montizaan 2017

NRC - Pensioen: de nieuwe ongelijkheid - Raymond Montizaan 2017

Dagblad De Limburger - Limburgs Dagblad - Laagopgeleide moet langer door - Raymond Montizaan 2017

Raymond Montizaan - RTLZ - Laagopgeleiden later met pensioen dan hoogopgeleiden 2017

Raymond Montizaan - NOS Journaal - Laagopgeleiden later met pensioen dan hoogopgeleiden 2017

De Volkskrant - Hoogopgeleiden eerder met pensioen dan laagopgeleiden: 'Is dit wel rechtvaardig?' - Raymond Montizaan 2017

RTLZ - Laagopgeleiden later met pensioen dan hoogopgeleiden - Raymond Montizaan 2017

NOS - Laagopgeleiden moeten langer doorwerken dan hoogopgeleiden - Raymond Montizaan 2017

NU.nl - 'Lageropgeleide gaat ruim een jaar later met pensioen' - Raymond Montizaan 2017

Trouw - Alleen rijke mensen kunnen nog vroeg met pensioen - Raymond Montizaan

De Telegraaf - Laagopgeleiden later met pensioen - Raymond Montizaan 2017

MeJudice - Doorwerken na de AOW is niet alleen een kwestie van kunnen maar ook van moeten - D. Fouarge, R. Montizaan, I. Bijlsma, W. Hoofman, L. van der Zwaan & R. Steenbeek 2017

Observant - Myth: older people work less hard - Raymond Montizaan 2017

TI - L1 Radio; TY - interview; T2 - Is langer doorwerken wel realistisch 2017

TI - De Stemming; TY - interview; CY - Maastricht; PU - L1; T2 - De Stemming; 2015

TI - 'Uit de weg'; TY - radio-interview; T2 - RTV Oost; 2015

Montizaan, R. M. (2015). Die Jungen können die Lücke der Rentner nicht füllen. NZZ am Sonntag.

Montizaan, R. M. (2015). Echt nooit te oud om te leren. NRC-Handelsblad.

Montizaan, R. M. (2015). Echt nooit te oud om te leren. NRC-Handelsblad.

Fouarge, D., & Montizaan, R. M. (2015). Latere AOW zorgt voor ongelijkheid. Nederlands Dagblad.

de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2015). Scholing helpt oudere werknemer. De Telegraaf.

Montizaan, R. M. (2015). Seniorendagen zijn uitgewerkt. Dagblad de Limburger - Limburgs Dagblad.

de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2012). Hamish McRae: A wider worry than Greece is the scale of public debt in richer places. The Independent.

Montizaan, R. M. (2012). Im później emerytura, tym mniejsza motywacja do pracy. Gazeta Wyborcza.

Montizaan, R. M. (2012). Nieuwe pensioenregels veroorzaken wrok. Intermediair.

Montizaan, R. M. (Author). (2012). Podniesienie wieku emerytalnego demotyduje pracowników. Web publication/site, <http://biznes.interia.pl/>. Retrieved from <http://biznes.interia.pl/>

Montizaan, R. M. (2011). Oudere gestimuleerd om te stoppen. Dagblad de Limburger - Limburgs Dagblad.

de Grip, A., & Montizaan, R. M. (2011). Versobering pensioen treft gemotiveerde werknemers. Maastricht Aktueel.

Montizaan, R. M. (2010). Het verdriet van lichter 1950. Observant.

Montizaan, R. M. (2010). Later pensioen maakt depressief. NRC-Handelsblad.

Montizaan, R. M. (2010). Reken je niet rijk met pensioenhervorming. Intermediair.

Montizaan, R. M. (2010). Slechter pensioen, slechtere werkprestatie. Wij Limburg.

Montizaan, R. M. (2010). Vaker depressief bij later pensioen. NU.

Montizaan, R. M. (2010). Versoerd pensioen leidt tot verlaagde inzet op werk. P&Oactueel.

Montizaan, R. M. (2010). Versoering pensioen leidt tot depressie en minder inzet op werk. De Stentor.

Montizaan, R. M., & Marey, P. S. (2006). Technische opleiding VMBO biedt kansen. NRC-Handelsblad.

## **PRESENTATIONS**

2019:

Netspar Pension Workshop Leiden, Netspar pension day Utrecht; Kick-off H2020 Technequality in Florence; Beyond 4.0, San Sebastian; ESPE , Bath; Seminar Ministry of Social Affairs and employment, The Hague; Invited speaker INED workshop, Paris.

2018:

Netspar Pension Workshop Leiden, Netspar pension day Utrecht, Lustrum speech Wijzer in Geldzaken in Ridderzaal The Hague; Invited speech Wijzer in Geldzaken in Hotel Des Indes; SOLE Toronto; Uppsala Workshop on retirement;

2017:

Netspar Pension Workshop Leiden, Netspar pension day Utrecht; Seminar Ministry of Social Affairs and employment, The Hague; ESPE Glasgow; EALE, Sankt Gallen; Dag Van Gedrag, the Hague, Invited speech; Pension event PwC, Invited keynote.

2016:

Netspar Pension Workshop Leiden, Netspar pension day Utrecht; 16th journées Louis-André Gérard-Varet conference, Aix en Provence; EALE Gent; Lustrumconferentie GAK

2015:



Netspar Pension Workshop Leiden; Netspar pension day Utrecht; Workshop on health and Retirement, Harvard; EALE, Montreal;

2014:

14th journées Louis-André Gérard-Varet conference, Aix en Provence; DUHR seminar, Maastricht; Netspar Pension day, Utrecht; Werkgroep Ouderen en de arbeidsmarkt, Amsterdam; IAB "Labor Market Prospects of Older Workers International Conference" Nürnberg; BeNA - Seminar on Labor Research, Berlin; APG Diner Pensant, Scheveningen; Conferentie "Een Werkende Arbeidsmarkt voor Ouderen," Ministerie van SZW.

2013:

Seminar TU Dortmund; ESPE, Aarhus, EALE, Turin, Netspar Human Capital and Aging workshop, Maastricht

2012:

GREQAM Statistics and Econometrics Seminar, Marseille; Ruhr Graduate School in Economics research seminar, Dortmund; Seminar Institut für Volkswirtschaftslehre, Kassel; RES Conference, Cambridge; 11th journées Louis-André Gérard-Varet conference, Marseille; 7th European Workshop on Labour Markets and Demographic Change, Sankt Gallen, Dies Natalis, Maastricht.

2011:

Netspar International Pension Workshop, Amsterdam

2010:

EALE/SOLE London, ESPE Essen, EEA Glasgow

2009:

EALE Tallinn, EEA & ESEM Barcelona, ESPE Sevilla, SOLE Boston, ROA-Applied Economics Seminar Maastricht

2008:

ROA-Applied Economics Seminar Maastricht, EALE Amsterdam, International conference on economics of education, firm behaviour and training policies, Zurich, SOLE New York

2007:

ROA Labour Workshop 2007 Maastricht University, ESB Wassenaar, EALE Oslo, SOLE Chicago, US, Research Colloquium METEOR Maastricht University

2006:

NAKE day Amsterdam, ROA/MERIT seminar, Maastricht University

## **LANGUAGE SKILLS**

Dutch (native), English (fluent), German (good)